

庄原市定員マネジメントプランを

(第2期庄原市定員適正化計画)

策定しました

企画課企画調整係 ☎0824・73・1128

■定員マネジメントプランとは

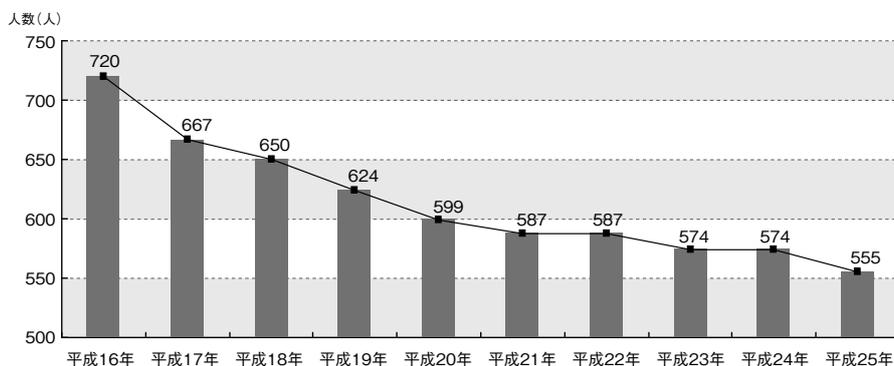
最小の経費で最大の効果を発揮するため、総務省が示した参考指標をもとに分析などを行ったうえで、本市の人口や地勢条件のほか、さまざまな行政への要望を踏まえた、あるべき職員数を定めた計画です。

なお、西城市民病院の技師職員(医師・看護師など)は含まれません。

■本市の職員数の推移

職員数の削減は、合併効果として期待された項目であることから、「庄原市定員適正化計画(平成18年3月策定)」に基づき職員数の適正化を進めました。その結果、10年間で165人の減員となっています。(平成16年4月1日と平成25年4月1日の比較)

■庄原市の過去10年の職員定数の推移



■新たな計画の策定

合併後の10年間で職員数は大きく減少しましたが、総務省が示した参考指標で算出した本市の職員数は、類似する他市の推計職員数に比べ多い状況にあります。

一方で、行政サービスの水準を著しく低下させることのないよう、適正な職員数を確保する必要があることから、「庄原市定員マネジメントプラン」を策定しました。

■目標職員数の設定

可能な限り、総務省が示した参考指標に基づき算出した職員数に近づくことを目標としつつ、広大な区域に集落が点在する本市の特性などを考慮する中で、計画期間の終期である平成33年4月1日の目標職員数を513人と設定しました。

■年度別目標総職員数(総職員数は各年度とも4月1日現在)

【単位:人】

区分	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	33年度	合計
総職員数	545	540	532	525	521	519	516	513	—
前年度との差	—	▲5	▲8	▲7	▲4	▲2	▲3	▲3	▲32
当年度採用者(予定)	—	9	10	12	4	10	19	4	68
年度末退職者(予定)	14	18	19	8	12	22	7	—	100

※計画の詳細は、市ホームページに掲載しています。

トップページ → 市政情報 → 市の政策 → 各種計画 → 市政情報分野 → 庄原市定員マネジメントプラン