

第2次庄原市男女共同参画プラン策定にかかる意見募集の結果について

【募集期間】平成29年2月15日(水)～平成29年2月29日(火)

【募集結果】提出者数 1人 意見件数 3件

【いただいたご意見と市の考え方】

| No. | いただいたご意見 | ご意見に対する市の考え方 |
|-----|---|---|
| 1-1 | <p>男女が様々な場での協力することを妨げる原因の一つとして、長時間労働がある。労働人口の減少の中、今後もさらに深刻となるのではないかと懸念している。長時間労働等は性別的な役割にならざるを得ない状況となる可能性がある。そのため、庄原市での企業内情報や状況を公開・改善していく必要があるのではないかと考える。</p> <p>また、女性に選ばれるような会社が増えることで、庄原市に定住しようとする女性も増えるのではないかと思う。そのためには、女性が仕事に対しても目標を持つことができ、達成できる取り組みの支援が必要であると考えている。</p> | <p>長時間労働を削減し、働き方を改善していくことは、男女ともに働きやすい職場づくりに向けて取り組むべき重要な課題です。</p> <p>本計画において、「基本目標1(環境づくり)男女がともに活躍できるまち」に「基本施策1. 働く場における男女共同参画の推進」ならびに、「基本施策2. ワーク・ライフ・バランスの推進」を掲げており、仕事と生活の調和が図られ、男女がともにいきいきとやりがいを持って働くことができるよう、市民や市内事業所等に対し、セミナーの開催や情報提供に努めてまいります。</p> <p>また、「働き方改革・働く女性応援会議ひろしま」の一員として、県内各団体と協力した取り組みを進めてまいります。</p> |
| 1-2 | <p>庄原市は、無関心層が多く、今後も積極的に啓発活動に力を入れてほしいと思う。地域社会全体が変わっていかねば、男女共同参画はうまく進んでいかないのではないか。</p> | <p>市民意識調査によると、男女共同参画についての意識は少しずつ改善していますが、市の行う事業等については市民に広く浸透しているとは言えない状況です。</p> <p>本計画において、「基本目標2(人づくり)男女がお互いを認め合うまち」を掲げ、あらゆる機会を活用して、啓発と教育に努めることとしております。また、より関心を深めていただけるよう、幅広い世代に向けて、多様な手法での広報に努めてまいります。</p> |

| | | |
|-----|--|--|
| 1-3 | <p>農業が主な産業である庄原市にとって、家族経営協定は重要である。女性経営者の意欲の向上も必要であるが、未だに意志決定権を持つ男性の方が多いため、男性経営者の男女共同参画意識も必要なのではないか。女性が知識等を身につけたとしても、決定権を持つ人の意見や協力者が変わらなければ十分に発揮できない。</p> <p>家族経営協定は、男女で協力することを促すことに加え、今後の農業を継承していくことにつながる。そのため、家族経営協定の締結が必要であると考えます。</p> | <p>家族経営協定とは、家族で農業経営に携わる各世帯員が、家族間の十分な話し合いの基ついで経営方針や役割分担、世帯員全員が働きやすい就業環境などについて取り決める協定のことです。</p> <p>現行計画においても、農業従事者に対する家族経営協定の普及に取り組んでいますが、新規就農者への普及に留まっている状況です。</p> <p>本計画においても、「基本目標1(環境づくり)男女がともに活躍できるまち」の「基本施策1.働く場における男女共同参画の推進」の中で、引き続き、家族経営協定の普及に努めてまいります。</p> |
|-----|--|--|

※文中の「本計画」は「第2次庄原市男女共同参画プラン」、「現行計画」は「庄原市男女共同参画プラン後期計画」を指します。