

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

■採用した職員に占める女性職員の割合

	令和3年4月1日			令和4年4月1日			令和5年4月1日			令和6年4月1日		
	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合
採用者	14人	8人	57.1%	18人	8人	44.4%	16人	8人	50.0%	17人	10人	58.8%

■職員に占める女性職員の割合（各役職段階別）

	令和3年4月1日			令和4年4月1日			令和5年4月1日			令和6年4月1日		
	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合
主事級	86人	43人	50.0%	84	42	50.0%	86	41	47.7%	81	41	50.6%
主任主事級	146人	56人	38.4%	145	51	35.2%	142	53	37.3%	130	51	39.2%
主任級	113人	46人	40.7%	107	49	45.8%	106	47	44.3%	104	50	48.1%
係長級（監督職）	107人	36人	33.6%	112	36	32.1%	110	37	33.6%	118	37	31.4%
課長級（管理職）	43人	4人	9.3%	43	5	11.6%	44	4	9.1%	39	4	10.3%
部長級（管理職）	6人	1人	16.7%	7	1	14.3%	7	0	0.0%	6	0	0.0%
全体	501人	186人	37.1%	498	184	36.9%	495	182	36.8%	478	183	38.3%

■職員の男女別育児休業取得率

	令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
対象者	14人	2人	9人	5人	12人	6人		
取得者	5人	2人	7人	5人	7人	6人		
取得率	35.7%	100.0%	77.8%	100.0%	58.3%	100.0%		