

報告第7号

庄原市総合サービス株式会社の経営状況について

庄原市総合サービス株式会社が、第22期（自令和6年4月1日～至令和7年3月31日）の決算及び第23期（自令和7年4月1日～至令和8年3月31日）の事業計画を定めたので、地方自治法（昭和22年法律第67号）第243条の3第2項の規定により、次のとおり報告する。

令和7年9月2日

庄原市長 八谷 恭介

第22期（自令和6年4月1日～至令和7年3月31日）
決算関係書類（別紙）

第23期（自令和7年4月1日～至令和8年3月31日）
事業計画関係書類（別紙）

経営状況等概要シート

1 作成年月日及び作成担当部署

作成年月日 令和7年7月8日
作成担当部署 広島県庄原市 総務部 行政管理課

2 第三セクター名等

第三セクター名 庄原市総合サービス株式会社
第三セクター所在地 〒727-0012 庄原市中本町2丁目13-34
設立年月日 平成16年1月20日

3 資本金(出資金総額) 10,000千円

4 市の出資額及び出資割合 10,000千円 (庄原市の出資割合 100.0%)

5 事業内容

・保育所管理運営業務、学校給食調理業務、体育館他管理運営業務、市指定ごみ袋受託業務、市一般廃棄物再生施設管理運営業務、子ども子育て支援事業、縁結び事業等

6 財務状況

貸借対照表から	項目	金額(千円)		
		令和4年度	令和5年度	令和6年度
	総資産	370,131	374,505	369,381
	(うち流動資産)	(343,565)	(348,434)	(346,415)
	(うち固定資産)	(26,565)	(26,070)	(22,966)
	総負債	268,469	73,577	257,659
	(うち流動負債)	(82,356)	(195,361)	(61,050)
	(うち固定負債)	(186,113)	(195,361)	(196,609)
	総純資産	101,662	105,567	111,722
	(うち利益剰余金)	(91,662)	(95,567)	(101,722)

損益計算書から	項目	金額(千円)		
		令和4年度	令和5年度	令和6年度
	総収入(=売上高+営業外収益+特別利益)	724,249	744,873	751,089
	(うち地方公共団体からの補助金・委託金)	(682,922)	(704,070)	(705,133)
	経常損益	6,140	▲ 311	▲ 7,783
	当期損益	6,589	3,905	6,154
	減価償却前当期損益	8,797	8,724	9,897

7 役員構成 ※令和7年3月31日時点

役職	氏名	役職	氏名	役職	氏名
取締役会長	木山 耕三	取締役	島田 虎往		
代表取締役	田坂 豊	取締役	岡本 貢		
取締役	大原 直樹	取締役	荘川 隆則		
取締役	矢吹 有司	監査役	矢吹 昭善		
取締役	光永 義則	監査役	石川 芳秀		

8 役職員の状況 ※令和7年3月31日時点

役員数	人件費(千円)	正職員数	人件費(千円)	その他に係る人件費(千円)
10	6,223	104	458,710	105,745

※直近の決算の数値

9 第三セクターへの関与の状況

(1) 公的支援等(フロー)

項目	金額(千円)			備考(目的、内容、算出根拠等)
	令和4年度	令和5年度	令和6年度	
① 補助金(助成金)				
② 利子補給金				
③ 税の減免額				
④ その他				
小計	0	0	0	
⑤ 損失補償契約に伴う金利軽減額				
⑥ 出資金、低利貸付等に伴う機会費用				
小計	0	0	0	
合計	0	0	0	
(参考)委託料	682,922	704,070	705,133	

(2) 公的支援等(ストック)

項目	金額(千円)			備考(目的、内容、算出根拠等)
	令和4年度	令和5年度	令和6年度	
① 損失補償契約に係る債務残高(将来負担額)(将来負担算入率)				
② 貸付金残高				
③ 出資金				
合計	0	0	0	

10 その他の特記事項

事業報告書

(第22期)

自 令和 6年 4月 1日
至 令和 7年 3月31日

庄原市総合サービス株式会社

1. はじめに

日本経済は、円安を追い風に、過去最高益を更新する企業が相次ぎ、日経平均株価も史上最高値を更新、大企業を中心とする大幅な賃上げ発表やインバウンド需要の好調等もあり、緩やかに回復しています。

一方で、株価の乱高下や物価高騰、慢性的な人手不足、さらには中東地域をめぐる情勢等、先行き不透明な状況が続き、また、1月に発足した米トランプ政権の通商政策は、日本経済のみならず、世界経済を揺るがすリスクとなっており、今後の動向を注視する必要があります。

こうした情勢下、第22期目を迎えた当社は、以下社長方針のもと、当社に与えられた使命を十分認識し、常に危機感を持って、引き続き、庄原市からの受託業務を主体に関係機関と連携を図りながら、市民目線で質の高いサービスの提供を目指しています。

【令和6年度社長方針】

1. 新規事業（業務）の開拓〔継続〕
2. 健康増進を図る
3. 職場環境の改善/改革を図る

スローガン 『日々新』

～ 輝く未来に向け 活気あふれる職場を築こう！ ～

2. 主な業務内容

（1）事業部

① 企画課

各事業部署の管理運営がより円滑且つ効果的に遂行できるよう関係機関と連携を図りながら、業務の効率化及びサポート体制の強化に取り組んでいます。さくら球場法面の整備や保育所園庭まわりの修改善・環境整備等、他事業部署の協力を得ながら、可能な限り自社対応し、コストの低減並びに環境改善を図りました。

しょうばら縁結び事業については、より効果的に成婚へと導けるよう、コンシェルジュとの情報共有を密に行いながら、男女1組の出会いの場「小結び」イベントを積極的に設けました。また、11月24日、国営備北丘陵公園グランピング施設内において、「しょうばらラグジュパーティー」を開催し、1組のカップルが誕生しました。結婚支援者向け研修会への受講の他、定期的に「小結び登録説明会」を開催することで、結婚意識の啓発を促し、効果的に会員のニーズに応えられるよう努めます。なお、昨年度開催された小結びイベントで出会った1組の入籍報告があり、今後も更なる朗報に繋がるよう取り組みます。

庄原市指定ごみ袋については、原材料価格の高騰が続いているため、今年度分から、ごみ袋の厚みを薄くしたもので製造し、原価の削減を図っています。

ア. しょうばら縁結び会員登録数（令和7年3月31日現在）

会員登録数	男性		女性		合計	
	市内	市外	市内	市外	市内	市外
	110人		28人	24人	138人	24人
合計	110人		52人		162人	

※成婚累計数（平成28年度～令和6年度）：51組

イ. 社員の配置状況（令和7年3月31日現在）

（単位：人）

	事業部										計		
	部長		企画課		調理場		総合体育館		リサイクル事業所		計		計
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
	正社員	1		1			26	6	12	5	20	31	54
// (育休者)				3						0	3		
契約社員						4				0	4	5	
// (育休者)				1						0	1		
パート社員						3	3	2		3	5	8	
合計	1		5		33	11	17			67			

（単位：人）

経理部				計		
部長		業務課		計		計
男	女	男	女	男	女	
1		1	1	2	1	3
				0	0	
				0	0	0
				0	0	
				0	0	0
1		2		3		

（単位：人）

	保育部										計		
	部長		三日市保育所		庄原北保育所		総領保育所		すくすくセンター		計		計
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
	正社員		1	1	14		17	1	12		1	2	45
// (育休者)										0	0		
契約社員				5		6					0	11	11
// (育休者)										0	0		
パート社員				5		4		4	3	41	3	54	57
合計	1		25		27	17	45			115			

（単位：人）

全社計		
男	女	計
24	77	104
0	3	
0	15	16
0	1	
6	59	65
185		

※すくすくセンターパート社員数は放課後児童クラブ常勤支援員のみ計上

ウ. 企画課社員数（令和7年3月31日現在）

	課長	社員	計
正社員	※	1人	1人
(育休者)		3人	3人
契約社員 (育休者)		1人	1人
計		4人	4人

※課長は部長兼務により除く

エ. 庄原市指定ごみ袋売上枚数（令和7年3月31日現在）

	令和6年度	令和5年度	増 減	前年比
売上枚数	1,406,800枚	1,690,000枚	▲ 283,200枚	83.2%

② 調理場

庄原・峰田・口和・高野・西城・比和の学校給食共同調理場における給食調理請負業務を衛生管理、食物アレルギー等の個別対応食に細心の注意を払い、安全安心な学校給食を提供しています。

殺菌灯の交換や移動台キャスターの取付・取替、水回りのトラブル等、軽微な修改善は自社にて対応し、コストの削減及び円滑な調理業務に取り組みました。

夏休み期間中、「調理員夏期研修会」（全員参加）を開催し、三次学校給食センターへの先進地視察を行いました。最新鋭の施設設備を見学後、約3,000食分の給食を提供するための工夫や食育の取り組み等についてのお話を伺い、より一層、学校給食に対する理解を深めることができました。また、コンプライアンス研修も併せて実施し、公共的事業の一端を担う社員としての自覚と責務について再認識することができました。

子どもたちの食生活環境の中で、学校給食の役割や意義は、ますます重要になっています。食育を担う一員として、調理技術や資質の向上に努め、意識レベルに個人差が出ないように、更なる学校給食の充実を図り、児童生徒たちの美味しい笑顔に繋がる給食づくりに取り組んでいます。

ア. 社員数（令和7年3月31日現在）

調 理 場	庄原	峰田	口和	高野	西城	比和	計
正社員	10人	3人	4人	3人	4人	2人	26人
契約社員	4人						4人
パート社員		1人				2人	3人
計	14人	4人	4人	3人	4人	4人	33人

※比和調理場のパート社員2名は交替で1名/半日対応

イ. 1日あたりの給食数（令和7年3月31日現在）

調 理 場	庄原	峰田	口和	高野	西城	比和	計
給 食 数	1,165食	215食	156食	116食	170食	65食	1,887食

③ 総合体育館

庄原市総合体育館（西駐車場を含む）・庄原市テニスコート・庄原市多目的広場（クラブハウスを含む）・庄原市水泳プール・庄原市運動広場（さくら球場）・庄原市スポーツ広場、庄原市庄原北公園、庄原市根木田会館の管理運営業務と、庄原市保健福祉センター貸館に係

る使用申請受付事務等について、市や関係機関との連携を図りながら、常に利用者目線を最優先に、効率的且つ質の高いサービスの提供ができるよう、対象施設の設置目的に基づいた体育施設、公園等の管理運営を円滑に行っています。

館内の定期的な換気等、基本的な感染症予防対策は、継続して行い、来館者が安心して利用できる環境を整えるとともに、幅広い年代の人々が気軽にスポーツを楽しむ機会を得られるよう、スポーツ教室・講習会や自主事業の内容充実等を図りながら、市民の福祉向上と利用促進に向けて取り組んでいます。3月16日には、「体育館感謝祭」を開催し、アリーナ・トレーニング室の無料開放の他、テニス大会やプレイスポット体験会、ストラックアウト等のイベントを行い、約200名の参加者で賑わいました。

広大な管理施設の環境整備等については、草刈、芝刈、剪定作業等を適宜行い、年間を通して美しく快適な環境を維持しています。

なお、庄原市水泳プールにおいては、開場前に周辺環境整備を行うとともに、監視管理人に対し、接遇を含む適正な管理の行い方やコンプライアンス等の研修会を実施しました。猛暑が続いた2ヶ月間、熱中症予防に留意し、利用者の安全確認や水質管理、設備点検確認に努めた結果、事故なくシーズンを無事終えることができました。

ア. 社員数（令和7年3月31日現在）

	館長	主任	社員	計
正社員	1人	1人	4人	6人
パート社員			5人	5人
計	1人	1人	9人	11人

イ. 利用者数（令和7年3月31日現在）

（単位：人）

施設名	体育館	スポーツ広場	北公園	テニスコート	多目的広場	運動広場（さくら球場）	水泳プール	根木田会館	計	
利用者数	58,922	6,758	779	6,861	23	6,595	768	828	81,534	
前年度	計	60,396	5,172	1,504	5,939	63	6,626	859	915	81,474
	対比	97.6%	130.7%	51.8%	115.5%	36.5%	99.5%	89.4%	90.5%	100.1%

④ リサイクル事業所

庄原市一般廃棄物再生施設（庄原市資源化施設・庄原市一般廃棄物最終処分場）について、当該施設の管理業務に必要な関係法令や条例等に基づき、関係機関や周辺地域と連携を図りながら、庄原市が目指す資源循環型社会の構築に向け、適正な施設管理を行っています。

5月実施のPETボトル分別基準適合物及び11月実施の容器包装プラスチックのベール品質調査においては、最高評価のAランク判定を受け、さらなる資源の有効活用が図られるよう取り組みます。

また、2月の施設機械整備工事に伴う機械稼働停止期間を利用した岩国市リサイクルプラザ等への視察研修を通じて、先進地の取り組みを参考にしながら、ごみの減量化やリサイク

ル・リユースの推進に努めます。

施設の供用開始から20年目を迎える中、経年劣化による設備の不具合が多発し、修繕の頻度が高くなっています。日常点検を重点的に実施する他、必要に応じて機械の調整を行う等、市や関係機関との連携を密にしながら設備保全に努めました。

医療系廃棄物や剃刀・ライター等の禁忌品の混入が後を絶たない中、手選別作業に細心の注意を払うとともに、市民への混入防止啓発等について、市担当課と協議を重ねています。

管理施設内の定期的な清掃・草刈・芝刈・施肥等の他、除雪作業や隣接する市有地（工業団地内公園等）の環境整備も適宜実施し、施設利用者が安全に気持ち良く利用できる環境を維持しました。

ア. 社員数（令和7年3月31日現在）

	所長	副所長 (操作係長兼務)	係長	社員	計
正社員	1人	1人	4人	11人	17人

イ. 受入量（令和7年3月31日現在）

（単位：kg）

種類	ビン・缶	ペット	プラスチック	容器プラ	紙パック	紙類	不燃・粗大	有害ごみ	古着類	計	
計	204,210	60,880	57,730	210,590	1,250	271,910	848,010	17,600	36,130	1,708,310	
前年度	計	212,050	63,050	62,580	221,855	1,310	267,120	876,720	18,500	34,520	1,757,705
	対比	96.3%	96.6%	92.2%	94.9%	95.4%	101.8%	96.7%	95.1%	104.7%	97.2%

（2）保育部

① 保育業務

三日市・庄原北・総領保育所の指定管理者として、多様化する保育ニーズに応えながら、質の高い保育サービスの向上に取り組んでいます。

保育所に期待される社会的役割を十分認識し、保育所保育指針に沿った計画性のある保育実践のため、社内外研修機会への積極的な参加や復命研修、各部会（体育・食育・表現）の実践活動報告会等、学びの共有化に努めています。また、リズム遊びや体育遊び等の保育活動を定期的に取り入れ、子どもたちの身体機能の向上や体力を身に付けさせるとともに、集団行動を通して、主体性、協調性等の必要な社会性の習得を目指しています。3月下旬には、1年を通じて取り組んできた「色鬼遊び交流会」を総領保育所で開催し、3保育所の年中園児が一堂に会して、交流を深めました。

配慮の必要な園児については、市や専門機関、保護者との連携をとりながら、ケース会議を定期的開催し、個々の特性や発達に応じた適正支援に努めました。

給食の実施については、衛生管理や食物アレルギー対応に細心の注意を払いながら、地場産物や旬の食材を積極的に取り入れ、喫食状況を把握しながら、思い出に残る献立となるよう工夫しています。給食の写真をSNSで発信する等、保護者向けに食育推進啓発を行うと

ともに、園児のクッキングや菜園活動を通して収穫した野菜の活用等、「食を営む力」の育成にも取り組みました。

夏の暑さを緩和するため、各保育所の園舎軒下にミストシャワーを設置し、体感だけではなく視覚からの清涼感も得られ、園児や保護者に喜ばれました。

なお、保育関連業務に特化した「保育所ICTシステム」の運用が8月から開始されました。保護者アプリからの園児欠席連絡やQRコードによる登降園管理、保護者へのお知らせやお便り配信の他、各種支援ツール活用による効率化により、業務負担の軽減と保育情報の共有を図り、更なる保育サービスの拡充が期待されます。

ア. 三日市保育所

社員数（令和7年3月31日現在）

	所 長	副所長	主 任	保育士	看護師	栄養士	調理員※	計
正社員	1人	1人	1人	7人	1人	1人	3人	15人
契約社員				5人				5人
パート社員				4人			1人	5人
計	1人	1人	1人	16人	1人	1人	4人	25人

※3所指定休対応調理員1名含む

入所児童数（令和7年3月31日現在）

	もも組	ひよこ組	花 組	星 組	月 組	計
年 齢 層	0歳児	1～2歳児	～4歳児	～5歳児	～6歳児	
児 童 数	6人	23人	18人	13人	16人	76人

イ. 庄原北保育所

社員数（令和7年3月31日現在）

	所 長	副所長	主 任	保育士	看護師	調理員	計
正社員	1人	1人	1人	11人	1人	2人	17人
契約社員				6人			6人
パート社員				3人		1人	4人
計	1人	1人	1人	20人	1人	3人	27人

※放課後児童クラブ兼務パート社員1名を除く

入所児童数（令和7年3月31日現在）

	もも組	ひよこ組	花 組	星 組	月 組	計
年 齢 層	0歳児	1～2歳児	～4歳児	～5歳児	～6歳児	
児 童 数	3人	19人	12人	12人	16人	62人

ウ. 総領保育所

社員数（令和7年3月31日現在）

	所 長	副所長	主 任	保育士	看護師	調理員	計
正社員	1人	1人	1人	7人	1人	2人	13人
契約社員							0人
パート社員				3人		1人	4人
計	1人	1人	1人	10人	1人	3人	17人

入所児童数（令和7年3月31日現在）

	ひよこ組	めだか組	つくし組	たんぼほ組	ひまわり組	計
年 齢 層	0歳児	1～2歳児	～4歳児	～5歳児	～6歳児	
児 童 数	2人	5人	6人	9人	6人	28人

② 子ども子育て支援業務（すくすくセンター）

庄原市放課後児童クラブ（庄原・東・永末・西城・比和・高野）と総領子育て支援センター業務を、市や関係機関と連携を図りながら、基本方針に沿った支援内容の充実、支援員の専門性や資質向上に向けて取り組んでいます。

放課後児童クラブにおいては、今年度、新省令に基づく安全計画の策定が義務化されました。既存の取り組みを踏まえ、施設設備の安全点検、児童への安全指導、各種訓練や研修等、必要な取り組みを安全計画に盛り込み、適正な支援を実践しています。7月中旬に開催した支援員全体研修会では、コンプライアンス研修の他、保育所看護師による嘔吐物処理の実技研修と熱中症やケガの処置対応等について学び、子どもたちの安全確保に努めました。

夏休み期間中の1日開設対応については、市の特別支援員の活用や給食調理員の応援体制のもと、苦慮しながらも人員を確保し、安心して過ごせる生活の場を提供することができました。

なお、来年度利用児童のスポーツ安全保険事務を当社で実施することになり、掛金の集金や保険加入手続き等の対応を行いました。

総領子育て支援センターにおいては、「安心して子育てができる環境づくり、地域の子育て支援の拠点としての活動展開を図る」を年間目標に掲げ、親子の育ちを継続的に支援しています。子育て情報の場として、遊びや物づくり活動を積極的に取り入れ、また、活動範囲を広げながら、子育てに関する相談援助を行いました。

ア. 庄原市放課後児童クラブ

利用申込児童数（令和7年3月31日現在）

	庄原	東	永末	西城	比和	高野	計
児童数 （夏休み利用児童含む）	174人	82人	77人	50人	14人	35人	432人

社員数（令和7年3月31日現在）

	すくすくセンター	庄原	東	永末	西城	比和	高野	計
センター長	1人							1人
統括支援員		1人	1人	1人	1人	1人	1人	6人
主任支援員		2人						2人
常勤支援員		10人	4人	4人	6人	5人	7人	36人
小計	1人	13人	5人	5人	7人	6人	8人	45人
代替支援員		12人	1人	2人	2人		2人	19人
合計	1人	25人	6人	7人	9人	6人	10人	64人

イ. 総領子育て支援センター

社員数（令和7年3月31日現在）

コーディネーター (保育所兼務)	1人
---------------------	----

利用申込数（令和7年3月31日現在）

4世帯	児童数	4人
-----	-----	----

(3) 経理部

① 業務課

各事業活動がより円滑且つ効果的に遂行できるよう側面からサポートするとともに、会社方針や社会情勢の変動等を見据えた財務体制の強化を推進し、健全で堅実経営が成り立つよう取り組んでいます。

今年度、税制改正による所得税額の特別控除（定額減税）の実施に伴い、社外の研修機会を積極的に活用しながら事前準備を重ね、適正な給与計算処理を行いました。また、給与明細の電子化と併せ、年末調整手続きの電子化も推し進め、関係書類の配布や回収、手書き書類作成を不要にする等、ペーパーレス化及び事務処理の簡素化にも取り組みました。

欠員補充及び新規学卒者の採用については、ハローワークへの求人募集や折込チラシ、自社ホームページへの掲載、若者向け求人サイトの有効利用等、幅広く情報発信を行い、人材確保に努めました。併せて、採用予定者には、コンプライアンス研修を含む社員教育を適宜実施し、市全額出資会社の社員としての心構え等を認識させるとともに、社員モラルの向上に取り組みました。

ア. 業務課社員数（令和7年3月31日現在）

	課長	社員	計
正社員	※	2人	2人

※課長は部長兼務により除く

3. 会議等の状況

(1) 取締役会

令和6年6月4日	令和5年度事業報告並びに決算承認の件 令和6年度事業計画（案）並びに収支計画（案）の件 定時株主総会開催及び提出議案の件
----------	--

令和6年6月18日	定時株主総会提出議案承認の件 任期満了に伴う取締役及び監査役候補者の件
令和6年6月18日	役付取締役選任の件
令和6年10月30日	令和6年度上期事業報告並びに収支報告の件
令和7年3月14日	令和6年度収支見込の件

(2) 株主総会

令和6年6月18日	令和5年度事業報告並びに決算承認の件 令和6年度事業計画（案）並びに収支計画（案）承認の件 任期満了に伴う取締役及び監査役選任の件
-----------	---

(3) 監査

令和6年5月24日	令和5年度事業に対する監査
令和6年7月26日	四半期監査
令和6年10月21日	四半期監査
令和7年1月21日	四半期監査

4. 営業年度の取締役及び監査役の氏名（令和7年3月31日現在）

取締役会長	木 山 耕 三
代表取締役	田 坂 豊
取 締 役	大 原 直 樹
取 締 役	矢 吹 有 司
取 締 役	光 永 義 則
取 締 役	島 田 虎 往
取 締 役	岡 本 貢
取 締 役	荘 川 隆 則
監 査 役	矢 吹 昭 善
監 査 役	石 川 芳 秀

上記のとおりご報告申し上げます。

令和7年6月16日

庄原市総合サービス株式会社
代表取締役 田 坂 豊

決算報告書

自 令和 6 年 4 月 1 日
至 令和 7 年 3 月 31 日

庄原市総合サービス 株式会社
広島県庄原市中本町二丁目 13-24

貸借対照表

庄原市総合サービス 株式会社

令和 7年 3月31日 現在

単位：円

資 産 の 部		負 債 の 部	
科 目	金 額	科 目	金 額
【流 動 資 産】	【 346,414,816】	【流 動 負 債】	【 61,050,368】
現金及び預金	325,755,367	買掛金	3,578,076
売掛金	17,805,998	未払金	32,283,933
商 品	1,450,240	未払法人税等	2,070,500
仮払金	184,000	預り金	1,863,659
前払費用	1,087,240	仮受金	13,602,200
未収入金	131,971	未払消費税	7,652,000
【固 定 資 産】	【 22,965,978】	【固 定 負 債】	【 196,608,830】
(有形固定資産)	(22,644,472)	退職給与引当金	182,608,830
建 物	17,003,767	特 定 引 当 金	14,000,000
建物附属設備	3,272,358	負 債 合 計	257,659,198
構 築 物	1,379,907		
車 両 運 搬 具	721,405		
工 具 器 具 備 品	267,035		
(投資その他の資産)	(321,506)		
出 資 金	100,000	【株 主 資 本】	【 111,721,596】
長期前払費用	200,836	資 本 金	10,000,000
リサイクル預託金	20,670	(利 益 剰 余 金)	(101,721,596)
		その他利益剰余金	101,721,596
		繰越利益剰余金	101,721,596
		純 資 産 合 計	111,721,596
資 産 合 計	369,380,794	負 債 ・ 純 資 産 合 計	369,380,794

損益計算書

庄原市総合サービス 株式会社

自 令和 6年 4月 1日

至 令和 7年 3月31日

単位：円

科 目	金 額	
【売 上 高】		
業務受託売上高	705,132,744	
物販売売上高	18,131,520	
利用料売上高	6,896,530	
その他売上高	3,937,632	734,098,426
【売 上 原 価】		
期首棚卸高	8,837,400	
給食材料仕入高	19,178,786	
物販仕入高	14,893,450	
当期製品製造原価	590,282,827	
＊ ＊ 合 計 ＊ ＊	633,192,463	
期末棚卸高	1,450,240	631,742,223
	売上総利益金額	102,356,203
【販売費及び一般管理費】		111,013,289
	営業損失金額	8,657,086
【営業外収益】		
受取利息	167,050	
受取配当金	4,000	
雑収入	703,686	874,736
	経常損失金額	7,782,350
【特別利益】		
退職給与引当金戻入益		16,115,434
	税引前当期純利益金額	8,333,084
	法人税、住民税及び事業税	2,178,600
	当期純利益金額	6,154,484

販売費及び一般管理費

庄原市総合サービス 株式会社

自 令和 6年 4月 1日

至 令和 7年 3月31日

単位：円

科 目	金 額
役 員 報 酬	5,400,000
給 与 手 当	17,925,786
賞 与	3,869,000
退 職 金	16,115,434
退職給与引当金繰入額	17,363,704
法 定 福 利 費	3,897,158
福 利 厚 生 費	297,278
旅 費 交 通 費	14,250
通 信 費	359,622
交 際 費	525,514
減 価 償 却 費	3,742,957
賃 借 料	1,201,475
保 険 料	7,588,538
修 繕 費	698,330
水 道 光 熱 費	367,538
燃 料 費	131,963
消 耗 品 費	1,429,084
租 税 公 課	26,804,843
事 務 用 品 費	267,587
広 告 宣 伝 費	978,761
支 払 手 数 料	495,346
諸 会 費	193,375
新 聞 図 書 費	55,990
支 払 報 酬	588,540
業 務 委 託 費	52,800
寄 付 金	521,600
雑 費	126,816
合 計	111,013,289

製造原価報告書

庄原市総合サービス 株式会社

自 令和 6年 4月 1日

至 令和 7年 3月31日

単位：円

科 目	金 額	
【労 務 費】		
賃 金 給 料	289,193,352	
雑 給	88,509,756	
賞 与	71,119,144	
法 定 福 利 費	67,846,450	
福 利 厚 生 費	5,256,305	521,925,007
【経 費】		
旅 費 交 通 費	159,154	
通 信 費	1,082,556	
賃 借 料	2,223,397	
保 険 料	299,736	
修 繕 費	3,950,483	
水 道 光 熱 費	15,353,270	
消 耗 品 費	11,862,426	
租 税 公 課	87,490	
燃 料 費	11,295,031	
教 材 費	733,223	
衛 生 管 理 費	517,011	
事 務 用 品 費	1,149,436	
支 払 手 数 料	1,796,958	
諸 会 費	155,000	
業 務 委 託 費	14,277,640	
施 設 管 理 費	1,812,842	
支 払 報 酬	1,602,167	68,357,820
		590,282,827
当期製品製造原価		590,282,827

株主資本等変動計算書

庄原市総合サービス 株式会社

自 令和 6年 4月 1日

至 令和 7年 3月31日

単位：円

	株主資本				純資産合計
	資本金	利益剰余金		株主資本合計	
		その他利益剰余金	利益剰余金合計		
		繰越利益剰余金			
当期首残高	10,000,000	95,567,112	95,567,112	105,567,112	105,567,112
当期変動額					
当期純利益		6,154,484	6,154,484	6,154,484	6,154,484
当期変動額合計	-	6,154,484	6,154,484	6,154,484	6,154,484
当期末残高	10,000,000	101,721,596	101,721,596	111,721,596	111,721,596

個別注記表

庄原市総合サービス 株式会社

自 令和 6年 4月 1日

至 令和 7年 3月31日

この計算書類は、中小企業の会計に関する指針によって作成しています。

重要な会計方針に係る事項に関する注記

資産の評価基準及び評価方法

(1) 棚卸資産の評価基準及び評価方法

商品は最終仕入原価法を採用しています。

固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産 定率法（ただし、平成10年4月1日以降に取得した建物（附属設備を除く。）は定額法）を採用しています。

(2) 無形固定資産 定額法を採用しています。

引当金の計上基準

退職給付引当金 従業員の退職給付に備えるため、退職金規程に基づく期末要支給額により計上しています。

計算書類作成のための重要な事項

(1) リース取引の処理方法

リース物件の所有権が借主に移転するもの以外のファイナンス・リース取引については、通常の賃貸借取引に係る方法に準じた会計処理によっています。

(2) 消費税等の会計処理

消費税等の会計処理は、税込方式によっています。

株主資本等変動計算書に関する注記

発行済み株式の数

前期末株式数（発行済普通株式）	200株
当期増加株式数（発行済普通株式）	0株
当期減少株式数（発行済普通株式）	0株
当期末株式数（発行済普通株式）	200株

令和6年度事業収支実績

(単位:千円)

科目	保育所	体育館	子育て支援	調理場	リサイクル	縁結び	本社	全社合計
【売上高計】	316,537	62,931	52,414	170,484	108,405	4,809	18,519	734,099
業務受託売上	313,171	56,023	52,414	170,484	108,405	4,635	0	705,132
物販売上	0	0	0	0	0	0	18,132	18,132
その他	3,366	6,908	0	0	0	174	387	10,835
【売上原価】	19,179	0	0	0	0	0	22,281	41,460
【売上総利益】	297,358	62,931	52,414	170,484	108,405	4,809	▲ 3,762	692,639
【一般経費】	297,654	61,439	49,058	135,928	79,695	5,353	72,169	701,296
人件費	231,014	29,931	44,321	93,653	62,406	3,162	27,195	491,682
福利厚生費	35,604	4,631	3,765	16,804	11,824	475	4,194	77,297
衛生管理費	200	0	13	304	0	0	0	517
旅費交通費	91	4	30	18	2	15	14	174
通信費	445	352	76	40	132	38	360	1,443
交際費	0	0	0	0	0	0	526	526
退職給与引当金	7,886	988	195	4,051	2,800	128	1,316	17,364
減価償却費	0	0	0	0	0	0	3,743	3,743
賃借料	801	725	19	286	286	108	1,202	3,427
保険料	3,218	502	72	1,935	1,192	124	844	7,887
諸会費	63	14	0	0	77	0	194	348
事務経費	0	0	0	0	0	0	268	268
水道光熱費	8,314	6,996	0	0	0	43	368	15,721
燃料費	1,286	269	74	9,623	30	12	132	11,426
消耗品費	4,059	2,620	493	5,669	886	18	1,485	15,230
租税公課	0	4	0	17	60	2	26,809	26,892
広告宣伝費	0	0	0	0	0	0	979	979
支払手数料	142	88	0	1,566	0	0	495	2,291
施設管理費	1,234	578	0	0	0	0	0	1,812
業務委託料	2,080	10,036	0	1,412	0	694	109	14,331
修繕費	647	2,753	0	550	0	0	698	4,648
支払報酬	570	948	0	0	0	534	589	2,641
寄付金	0	0	0	0	0	0	522	522
研究開発費	0	0	0	0	0	0	0	0
雑費	0	0	0	0	0	0	127	127
【営業利益】	▲ 296	1,492	3,356	34,556	28,710	▲ 544	▲ 75,931	▲ 8,657
【営業外損益】							875	875
【経常利益】	▲ 296	1,492	3,356	34,556	28,710	▲ 544	▲ 75,056	▲ 7,782
【特別損益】	15,226	0	0	889	0	0	0	16,115
【税引前利益】	14,930	1,492	3,356	35,445	28,710	▲ 544	▲ 75,056	8,333
【法人税等】							2,179	2,179
【税引後利益】	14,930	1,492	3,356	35,445	28,710	▲ 544	▲ 77,235	6,154

事業計画(案)

(第23期)

自 令和 7年 4月 1日
至 令和 8年 3月31日

庄原市総合サービス株式会社

1. はじめに

日本経済は、物価高騰や慢性的な人手不足等の課題を抱え、先行き不安があるものの、雇用・所得環境の改善や各種政策の効果、インバウンド需要の拡大もあり、緩やかに回復しています。

一方で、米トランプ政権が発動した、広範囲かつ大規模な相互関税の適用は、世界貿易を揺るがす大きなリスクとなり、力強さに欠ける日本経済のみならず、世界経済の減速懸念を高めています。

こうした情勢下、第23期目を迎えた当社は、以下社長方針のもと、当社に与えられた使命を十分認識し、引き続き、顧客満足度を高めるサービスの提供を第一に、長年培った信用信頼の維持に努め、より健全な会社運営を目指し、懸命の努力を傾注してまいります。

【令和7年度社長方針】

1. 新規事業（業務）の開拓〔継続〕
2. 書類作成業務の軽減化（廃止/代替等）の深堀
3. 働きやすい職場創りの推進

スローガン 『Never give up』

～ 現状に満足せず 新たな事にトライしよう ～

2. 主な事業計画

（1）事業部

① 企画課

各事業部署の管理運営が、より円滑且つ効果的に遂行できるよう、関係機関と連携を図りながら、業務の効率化をより一層推進するとともに、支援の強化に努めます。引き続き、軽微な修改善や環境整備等は、お互い様の精神で他事業部署の協力を得ながら、可能な限り自社対応することで、コストの低減及び安全確保、作業環境改善を図ります。

しょうばら縁結び事業については、これまでの実績やノウハウを活かし、各種イベントの充実を図りながら、会員のニーズに答えられるよう努めます。登録会員情報の分析と選別、共有を行い、婚活に対する心構え等を個別に伝えるとともに、「婚活なんでも相談会」を適宜実施し、婚活の振り返りやアドバイスを行うことで、結婚意識の啓発を促します。また、必要に応じて、男女1組の出会いの場「小結び」イベントに勧誘する等、より効果的に成婚へと導けるよう取り組みます。

ア. しょうばら縁結び会員登録数（令和7年4月1日現在）

	男性		女性		合計	
	市内	市外	市内	市外	市内	市外
会員登録数	110人		28人	24人	138人	24人
合計	110人		52人		162人	

イ. 社員の配置状況（令和7年4月1日現在）

（単位：人）

	事業部						計						
	部長		企画課		調理場		総合体育館		リサイクル事業所				
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
正社員	1		1		28		6		12	5	20	33	53
// (育休者)											0	0	
契約社員					3						0	3	3
// (育休者)											0	0	
パート社員					3		3	1			3	4	7
合計	1		1		34		10		17		63		

（単位：人）

総務部				計		
部長		総務課		男	女	
男	女	男	女	男	女	
1		1	1	2	1	5
			2	0	2	
				0	0	1
			1	0	1	
				0	0	0
1		5		6		

（単位：人）

	保育部						計						
	部長		三日市保育所		庄原北保育所		総領保育所		すくすくセンター				
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
正社員		1	1	14		14	1	10		1	2	40	42
// (育休者)											0	0	
契約社員				6		5		1			0	12	12
// (育休者)											0	0	
パート社員				3		6		4	4	38	4	51	55
合計	1		24		25		16		43		109		

（単位：人）

全社計		
男	女	計
24	74	100
0	2	
0	15	16
0	1	
7	55	62
178		

※すくすくセンターパート社員数は放課後児童クラブ常勤支援員のみ計上

ウ. 企画課社員数（令和7年4月1日現在）

	課長	社員	計
正社員	※	1人	1人

※課長は部長兼務により除く

エ. 庄原市指定ごみ袋売上枚数（令和7年4月1日現在）

	令和7年度（見込）	令和6年度（実績）	増減	前年比
売上枚数	1,413,200枚	1,406,800枚	6,400枚	100.5%

② 調理場

庄原・峰田・口和・高野・西城・比和の学校給食調理請負業務を、衛生管理・食物アレルギー等の個別対応食に細心の注意を払いながら、安全安心でおいしい給食を提供します。

学校給食は、身体の発育期にある児童生徒の健全な発達、食に関する正しい理解と適切な判断力を養う等、食育の上で大変重要な役割を担っています。社内外の研修機会を積極的に設けることで見聞を広げ、更なる学校給食の充実と給食調理員としての責務・資質の向上に努めます。

引き続き、施設内の軽微な修改善は自社にて対応し、コストの削減を図るとともに、調理

器具類の不具合や機械トラブル等を常に意識し、調理業務に支障をきたさぬよう、市や関係業者との連携を図りながら、より安定した給食調理業務に取り組みます。

ア. 社員数（令和7年4月1日現在）

調理場	庄原	峰田	口和	高野	西城	比和	計
正社員	12人	3人	4人	3人	4人	2人	28人
契約社員	3人						3人
パート社員		1人				2人	3人
計	15人	4人	4人	3人	4人	4人	34人

※比和調理場のパート社員2名は交替で1名/半日対応

イ. 1日あたりの給食数（令和7年4月1日現在）

調理場	庄原	峰田	口和	高野	西城	比和	計
給食数	1,186食	175食	138食	106食	154食	61食	1,820食

③ 総合体育館

庄原市総合体育館（西駐車場を含む）・庄原市テニスコート・庄原市多目的広場（クラブハウスを含む）・庄原市水泳プール・庄原市運動広場（さくら球場）・庄原市スポーツ広場、庄原市庄原北公園、庄原市根木田会館の管理運営業務と、庄原市保健福祉センター貸館に係る使用申請受付事務等について、市や関係機関との連携を図りながら、市民に愛される施設となるよう、質の高いサービスの提供を行い、対象施設の設置目的に基づいた体育施設、公園等の管理運営に努めます。

日々の暮らしの中で、気軽に体を動かせる機会となるよう、市民のニーズに応じた新規自主事業の企画実施等に取り組み、運動習慣の定着を通じて、健康で活力ある地域社会の実現を目指します。

広大な管理施設の環境整備等については、草刈、芝刈、剪定作業等を定期的を実施し、より快適な環境を維持するとともに、施設設備の経年化を意識した異常個所の目視確認、器具類の不具合や破損の確認等を適宜行い、適正な施設管理に努めます。

ア. 社員数（令和7年4月1日現在）

	館長	主任	社員	計
正社員	1人	1人	4人	6人
パート社員			4人	4人
計	1人	1人	8人	10人

④ リサイクル事業所

庄原市一般廃棄物再生施設（庄原市資源化施設・庄原市一般廃棄物最終処分場）の運転管理業務を、関係法令や条例等に基づき、関係機関及び周辺地域との連携を図りながら、庄原市が目指す資源循環型社会の構築に向け、適正な施設管理を行います。

施設の供用開始から20年が経過し、経年劣化による修繕の頻度が高くなっている中、日常点検を重点的に実施するとともに、必要に応じて機械の調整を行う等、市や関係業者との連携を密にしながら、業務に支障が生じないように、設備保全の注力に努めます。

また、今年度も施設機械整備工事が行われる予定です。それに伴う機械稼働停止期間を利用した「視察研修」の実施により知見を広げ、更なる3R（リデュース・リユース・リサイクル）の推進に取り組みます。

引き続き、公共施設としての美観の維持に心掛け、管理施設内の清掃・草刈・芝刈等の定期的な環境整備、法面の雑草除去作業等を適宜実施し、冬季における除雪作業を含め、施設利用者が安全に気持ち良く利用できる環境を維持します。

ア. 社員数（令和7年4月1日現在）

	所 長	副所長	係 長	社 員	計
正社員	1人	1人	4人	11人	17人

※副所長は操作係長を兼務

（2）保育部

① 保育業務

三日市・庄原北・総領保育所の指定管理者として、子どもたちが心身共に健やかに成長できるように、保育士だけでなく、調理員や栄養士、看護師等が一丸となって、子どもたちのために最善を尽くします。

保育所保育指針に沿った保育実践のため、社内外の研修を積極的に活用し、研鑽を重ねるとともに、公開保育等を通して保育の振り返りを行い、より質の高い保育サービスの向上に取り組みます。また、子どもの生涯にわたって、心身共に健康な生活の基盤を培うため、適切な環境を整え、遊びを通して身体を存分に使って活動する「運動あそび」を定期的に取り入れる等、身体づくりとコミュニケーション能力の向上を目指します。

配慮の必要な園児については、市や専門機関、保護者との連携をとりながら、ケース会議を定期的に関催し、共通認識のもと、個々の特性や発達に応じた個別の支援計画に沿って、きめ細やかな適正支援に努めます。

給食の実施については、引き続き、地場産物や旬の食材を積極的に取り入れ、菜園活動を通して収穫した野菜の活用を行うことで食への関心を育み、「食を営む力」の基礎を培う食育を実践しながら、栄養バランスのとれた思い出に残る献立となるよう工夫します。定期的に衛生管理及び食物アレルギー対応の勉強会を行い、市のマニュアルに沿った安全安心な給食づくりに取り組みます。

今年度、外部委託による「福祉サービス第三者保育所評価」を、各保育所において受審する予定です。年々多様化する保育ニーズや子どもを取り巻く環境、保護者の意見等を真摯に受け止めながら、親の思いに寄り添い、子どもの成長を共に喜び合える関係づくりに努めます。

ア. 三日市保育所

社員数（令和7年4月1日現在）

	所 長	副所長	主 任	保育士	看護師	栄養士	調理員	計
正社員	1人	1人	1人	7人	1人	1人	3人	15人
契約社員				6人				6人
パート社員				2人			1人	3人
計	1人	1人	1人	15人	1人	1人	4人	24人

※3保育所指定休対応調理員1名を含む

入所児童数（令和7年4月1日現在）

（定員80名）

年 齢 層	もも組	ひよこ組	花 組	星 組	月 組	計
	0歳児	1～2歳児	～4歳児	～5歳児	～6歳児	
児 童 数	4人	26人	9人	18人	13人	70人

イ. 庄原北保育所

社員数（令和7年4月1日現在）

	所 長	副所長	主 任	保育士	看護師	調理員	計
正社員	1人	1人	1人	8人	1人	2人	14人
契約社員				5人			5人
パート社員				5人		1人	6人
計	1人	1人	1人	18人	1人	3人	25人

※放課後児童クラブ兼務パート社員1名を除く

入所児童数（令和7年4月1日現在）

（定員75名）

年 齢 層	もも組	ひよこ組	花 組	星 組	月 組	計
	0歳児	1～2歳児	～4歳児	～5歳児	～6歳児	
児 童 数	4人	16人	9人	13人	12人	54人

ウ. 総領保育所

社員数（令和7年4月1日現在）

	所 長	副所長	主 任	保育士	看護師	調理員	計
正社員	1人	1人	1人	5人	1人	2人	11人
契約社員				1人			1人
パート社員				3人		1人	4人
計	1人	1人	1人	9人	1人	3人	16人

入所児童数（令和7年4月1日現在）

（定員60名）

年 齢 層	ひよこ組	めだか組	つくし組	たんぽぽ組	ひまわり組	計
	0歳児	1～2歳児	～4歳児	～5歳児	～6歳児	
児 童 数	1人	6人	4人	6人	10人	27人

② 子ども子育て支援業務（すくすくセンター）

庄原市放課後児童クラブ（庄原・東・永末・西城・比和・高野）と総領子育て支援センター業務を、市や関係機関と連携を図りながら、基本方針に沿った支援内容の充実、支援員の専門性や資質向上に向けて取り組みます。

放課後児童クラブは、子どもたちにとっての遊びと生活の場です。そして、学校や地域の様々な社会資源との関わりを大切にしながら、家庭の子育てを支援する役割を担っています。子どもが、安心して過ごせる生活の場として、相応しい環境を整え、安全面に配慮しながら、子どもの発達段階に応じた、主体的な遊びや生活が可能となるよう、育成支援に努めます。必要な取り組みは、安全計画に盛り込み、子どもたちの安全を確保するとともに、社内外の研修機会を積極的に活用しながら、必要な知識及び技能の修得、支援資質の向上と機能の充実を図ります。

総領子育て支援センターにおいては、「安心して子育てができる環境づくり、地域の子育て支援の拠点としての活動展開を図る」を年間目標に掲げ、子育て中の親子が気軽に集い、相互交流や子育ての不安・悩みを相談できる場を提供します。子育て推進会議を中心に、関係機関との連携を図りながら、地域交流等を通じ、親子の育ちを継続的に支援します。

ア. 庄原市放課後児童クラブ

利用申込児童数（令和7年4月1日現在）

	庄原	東	永末	西城	比和	高野	計
児童数	169人	79人	70人	34人	14人	25人	391人

社員数（令和7年4月1日現在）

	すくすくセンター	庄原	東	永末	西城	比和	高野	計
副センター長	1人							1人
統括支援員		1人	1人	1人	1人	1人	1人	6人
主任支援員		3人		1人				4人
常勤支援員		10人	5人	3人	5人	4人	5人	32人
計	1人	14人	6人	5人	6人	5人	6人	43人
代替支援員		4人	2人	1人	3人	2人	3人	15人
合計	1人	18人	8人	6人	9人	7人	9人	58人

イ. 総領子育て支援センター

社員数（令和7年4月1日現在）

コーディネーター （保育所兼務）	1人
---------------------	----

利用申込数（令和7年4月1日現在）

2世帯	児童数	2人
-----	-----	----

(3) 総務部

① 総務課

公益的事業の一端を担う当社に与えられた使命を全うし、各事業活動がより円滑且つ効果的に遂行できるよう、側面からサポートするとともに、法改正や社会情勢の変動等、最新情報を常に把握し、迅速且つ柔軟に対応しながら、会社の信頼性の向上、持続可能な発展を目指して取り組みます。

今年度、育児・介護と、仕事の両立支援強化を目的とした、育児介護休業法等が改正され、4月と10月の二段階で施行されます。規程類の整備や就業規則の変更と併せ、柔軟な働き方を実現するための措置を講じ、対象社員への周知・意向確認を個別に行う等、適正に対応します。

財務面においては、各部署の予算執行状況の把握と分析を行うとともに、更なるチェック機能強化による適正な会計処理を実践し、健全経営が成り立つよう努めます。

引き続き、欠員補充及び新規学卒者の採用については、ハローワークへの求人募集や折込チラシ、自社ホームページへの掲載、若者向け求人サイトの有効利用等、幅広く情報発信を行い、人材確保に努めます。併せて、採用予定者には、コンプライアンス研修を含む社員教育を適宜実施し、人財の定着及び個々の力が十分発揮できるよう取り組みます。

イ. 総務課社員数（令和7年4月1日現在）

	課長	主任	社員	計
正社員	※	1人	1人	2人
// (育休者)			2人	2人
契約社員 (育休者)			1人	1人
計		1人	4人	5人

※課長は部長兼務により除く

令和7年度 事業収支計画（案）

(単位:千円)

科 目	保育所	体育館	子育て支援	調理場	リサイクル	縁結び	本 社	全社合計
【売上高計】	298,046	62,488	60,017	177,096	112,948	4,755	17,987	733,337
業務受託売上	294,956	55,697	60,017	177,096	112,948	4,700	0	705,414
物販売上	0	0	0	0	0	0	17,884	17,884
その他	3,090	6,791	0	0	0	55	103	10,039
【売上原価】	19,477	0	0	0	0	0	21,153	40,630
【売上総利益】	278,569	62,488	60,017	177,096	112,948	4,755	▲ 3,166	692,707
【一般経費】	268,466	63,541	55,729	142,998	80,545	5,455	70,037	686,771
人件費	204,960	30,820	50,290	99,660	63,480	3,250	27,420	479,880
福利厚生費	33,390	4,540	4,200	16,930	11,080	520	4,280	74,940
衛生管理費	247	0	14	305	0	0	0	566
旅費交通費	160	10	50	100	0	28	30	378
通信費	391	360	81	50	140	52	400	1,474
交際費	0	0	0	0	0	0	600	600
退職給与引当金	7,750	1,111	213	4,358	3,151	147	1,550	18,280
減価償却費	0	0	0	0	0	0	2,290	2,290
賃借料	830	720	27	596	290	165	1,100	3,728
保険料	2,880	485	72	2,050	1,264	124	875	7,750
諸会費	133	0	5	0	100	0	200	438
事務経費	0	0	0	0	0	0	250	250
水道光熱費	8,356	6,950	0	0	0	45	330	15,681
燃料費	1,302	280	80	9,300	40	20	150	11,172
消耗品費	3,384	2,530	640	6,000	900	28	500	13,982
租税公課	0	5	0	134	100	2	26,768	27,009
広告宣伝費	0	0	0	0	0	50	1,280	1,330
支払手数料	113	150	2	1,600	0	0	500	2,365
施設管理費	1,284	630	0	0	0	0	0	1,914
業務委託料	2,074	11,710	0	1,261	0	614	604	16,263
修繕費	642	2,310	0	630	0	0	100	3,682
支払報酬	570	930	55	24	0	410	520	2,509
寄付金	0	0	0	0	0	0	40	40
研究開発費	0	0	0	0	0	0	0	0
雑費	0	0	0	0	0	0	250	250
【営業利益】	10,103	▲ 1,053	4,288	34,098	32,403	▲ 700	▲ 73,203	5,936
【営業外損益】	0	400	0	0	0	0	890	1,290
【経常利益】	10,103	▲ 653	4,288	34,098	32,403	▲ 700	▲ 72,313	7,226
【特別損益】	0	0	0	0	388	0	0	388
【税引前利益】	10,103	▲ 653	4,288	34,098	32,791	▲ 700	▲ 72,313	7,614
【法人税等】	0	0	0	0	0	0	7,014	7,014
【税引後利益】	10,103	▲ 653	4,288	34,098	32,791	▲ 700	▲ 79,327	600