

令和 7 年

第 6 回 庄原市議会定例会議案

参 考 資 料

(12 月その 2)

庄 原 市



令和7年第6回庄原市議会定例会議案 参考資料目次（その2）

議案第128号	庄原市職員の給与に関する条例及び庄原市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例	1
議案第129号	庄原市議会議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例	11
議案第130号	庄原市特別職の職員で常勤のものの給与及び旅費に関する条例の一部を改正する条例	13
議案第131号	庄原市病院事業管理者の給与等に関する条例の一部を改正する条例	15



庄原市職員の給与に関する条例及び庄原市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を  
改正する条例案新旧対照表

【第1条による改正】 庄原市職員の給与に関する条例の一部を改正する条例案新旧対照表

改 正 案	現 行
第 1 条～第22条の 2 略  ( 期末手当 ) 第23条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100分の127.5</u> を乗じて得た額に、期末手当基準日以前 6 か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 ( 1 )～( 4 ) 略 3 ～ 4 略 5 定年前再任用短時間勤務職員に対する第 2 項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の127.5</u> 」とあるのは「 <u>100分の72.5</u> 」とする。 6 略  第24条～第25条 略  ( 勤勉手当 ) 第26条 略 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。 ( 1 ) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその勤勉手当基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に <u>100分の107.5</u> を乗じて得た額の総額 ( 2 ) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の52.5</u> を乗じて得た額の総額 3 ～ 5 略  第27条～第31条 略  別表第 1 （第 4 条関係） 行政職給料表 単位：円	第 1 条～第22条の 2 略  ( 期末手当 ) 第23条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100分の125</u> を乗じて得た額に、期末手当基準日以前 6 か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 ( 1 )～( 4 ) 略 3 ～ 4 略 5 定年前再任用短時間勤務職員に対する第 2 項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の125</u> 」とあるのは「 <u>100分の70</u> 」とする。 6 略  第24条～第25条 略  ( 勤勉手当 ) 第26条 略 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。 ( 1 ) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその勤勉手当基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に <u>100分の105</u> を乗じて得た額の総額 ( 2 ) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の50</u> を乗じて得た額の総額 3 ～ 5 略  第27条～第31条 略  別表第 1 （第 4 条関係） 行政職給料表 単位：円

	級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
職 号		給料	給料	給料	給料	給料	給料	給料

	級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
職 号		給料	給料	給料	給料	給料	給料	給料

改 正 案										現 行									
員 の 区 分	給	月額	月額	月額	月額	月額	月額	月額	月額	員 の 区 分	給	月額	月額	月額	月額	月額	月額	月額	月額
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員	1	<u>195,</u> <u>800</u>	<u>242,</u> <u>000</u>	<u>276,</u> <u>300</u>	<u>309,</u> <u>800</u>	<u>332,</u> <u>600</u>	<u>366,</u> <u>800</u>	<u>420,</u> <u>700</u>		定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員	1	<u>183,</u> <u>500</u>	<u>230,</u> <u>000</u>	<u>265,</u> <u>300</u>	<u>298,</u> <u>800</u>	<u>321,</u> <u>300</u>	<u>355,</u> <u>200</u>	<u>408,</u> <u>300</u>	
	2	<u>196,</u> <u>900</u>	<u>243,</u> <u>300</u>	<u>277,</u> <u>300</u>	<u>311,</u> <u>300</u>	<u>334,</u> <u>400</u>	<u>368,</u> <u>500</u>	<u>422,</u> <u>600</u>			2	<u>184,</u> <u>600</u>	<u>231,</u> <u>500</u>	<u>266,</u> <u>300</u>	<u>300,</u> <u>300</u>	<u>323,</u> <u>100</u>	<u>356,</u> <u>900</u>	<u>410,</u> <u>200</u>	
	3	<u>198,</u> <u>100</u>	<u>244,</u> <u>700</u>	<u>278,</u> <u>300</u>	<u>312,</u> <u>700</u>	<u>336,</u> <u>200</u>	<u>370,</u> <u>100</u>	<u>424,</u> <u>500</u>			3	<u>185,</u> <u>800</u>	<u>233,</u> <u>000</u>	<u>267,</u> <u>300</u>	<u>301,</u> <u>800</u>	<u>324,</u> <u>900</u>	<u>358,</u> <u>500</u>	<u>412,</u> <u>100</u>	
	4	<u>199,</u> <u>200</u>	<u>246,</u> <u>100</u>	<u>279,</u> <u>300</u>	<u>314,</u> <u>100</u>	<u>337,</u> <u>900</u>	<u>371,</u> <u>700</u>	<u>426,</u> <u>300</u>			4	<u>186,</u> <u>900</u>	<u>234,</u> <u>500</u>	<u>268,</u> <u>300</u>	<u>303,</u> <u>200</u>	<u>326,</u> <u>600</u>	<u>360,</u> <u>100</u>	<u>413,</u> <u>900</u>	
	5	<u>200,</u> <u>300</u>	<u>247,</u> <u>500</u>	<u>280,</u> <u>300</u>	<u>315,</u> <u>500</u>	<u>339,</u> <u>600</u>	<u>373,</u> <u>300</u>	<u>428,</u> <u>100</u>			5	<u>188,</u> <u>000</u>	<u>236,</u> <u>000</u>	<u>269,</u> <u>300</u>	<u>304,</u> <u>600</u>	<u>328,</u> <u>300</u>	<u>361,</u> <u>700</u>	<u>415,</u> <u>700</u>	
	6	<u>202,</u> <u>000</u>	<u>248,</u> <u>900</u>	<u>281,</u> <u>300</u>	<u>316,</u> <u>600</u>	<u>341,</u> <u>300</u>	<u>375,</u> <u>100</u>	<u>429,</u> <u>900</u>			6	<u>189,</u> <u>700</u>	<u>237,</u> <u>500</u>	<u>270,</u> <u>300</u>	<u>305,</u> <u>700</u>	<u>330,</u> <u>000</u>	<u>363,</u> <u>500</u>	<u>417,</u> <u>500</u>	
	7	<u>203,</u> <u>600</u>	<u>250,</u> <u>300</u>	<u>282,</u> <u>200</u>	<u>317,</u> <u>600</u>	<u>343,</u> <u>000</u>	<u>376,</u> <u>600</u>	<u>431,</u> <u>700</u>			7	<u>191,</u> <u>300</u>	<u>239,</u> <u>000</u>	<u>271,</u> <u>300</u>	<u>306,</u> <u>700</u>	<u>331,</u> <u>700</u>	<u>365,</u> <u>000</u>	<u>419,</u> <u>300</u>	
	8	<u>205,</u> <u>200</u>	<u>251,</u> <u>700</u>	<u>283,</u> <u>200</u>	<u>318,</u> <u>800</u>	<u>344,</u> <u>600</u>	<u>378,</u> <u>200</u>	<u>433,</u> <u>500</u>			8	<u>192,</u> <u>900</u>	<u>240,</u> <u>500</u>	<u>272,</u> <u>300</u>	<u>307,</u> <u>900</u>	<u>333,</u> <u>400</u>	<u>366,</u> <u>600</u>	<u>421,</u> <u>100</u>	
	9	<u>206,</u> <u>700</u>	<u>253,</u> <u>100</u>	<u>284,</u> <u>200</u>	<u>320,</u> <u>000</u>	<u>346,</u> <u>200</u>	<u>379,</u> <u>500</u>	<u>435,</u> <u>100</u>			9	<u>194,</u> <u>500</u>	<u>242,</u> <u>000</u>	<u>273,</u> <u>300</u>	<u>309,</u> <u>100</u>	<u>335,</u> <u>000</u>	<u>368,</u> <u>000</u>	<u>422,</u> <u>700</u>	
	10	<u>208,</u> <u>400</u>	<u>254,</u> <u>300</u>	<u>285,</u> <u>200</u>	<u>321,</u> <u>600</u>	<u>347,</u> <u>900</u>	<u>381,</u> <u>100</u>	<u>436,</u> <u>600</u>			10	<u>196,</u> <u>200</u>	<u>243,</u> <u>400</u>	<u>274,</u> <u>300</u>	<u>310,</u> <u>700</u>	<u>336,</u> <u>700</u>	<u>369,</u> <u>600</u>	<u>424,</u> <u>200</u>	
	11	<u>210,</u> <u>000</u>	<u>255,</u> <u>600</u>	<u>286,</u> <u>200</u>	<u>323,</u> <u>200</u>	<u>349,</u> <u>600</u>	<u>382,</u> <u>700</u>	<u>438,</u> <u>100</u>			11	<u>197,</u> <u>800</u>	<u>244,</u> <u>800</u>	<u>275,</u> <u>300</u>	<u>312,</u> <u>300</u>	<u>338,</u> <u>400</u>	<u>371,</u> <u>200</u>	<u>425,</u> <u>700</u>	
	12	<u>211,</u> <u>600</u>	<u>256,</u> <u>900</u>	<u>287,</u> <u>200</u>	<u>324,</u> <u>800</u>	<u>351,</u> <u>200</u>	<u>384,</u> <u>200</u>	<u>439,</u> <u>600</u>			12	<u>199,</u> <u>400</u>	<u>246,</u> <u>200</u>	<u>276,</u> <u>400</u>	<u>313,</u> <u>900</u>	<u>340,</u> <u>000</u>	<u>372,</u> <u>700</u>	<u>427,</u> <u>200</u>	
	13	<u>213,</u> <u>100</u>	<u>258,</u> <u>100</u>	<u>288,</u> <u>200</u>	<u>326,</u> <u>200</u>	<u>352,</u> <u>700</u>	<u>386,</u> <u>100</u>	<u>441,</u> <u>100</u>			13	<u>201,</u> <u>000</u>	<u>247,</u> <u>400</u>	<u>277,</u> <u>400</u>	<u>315,</u> <u>400</u>	<u>341,</u> <u>500</u>	<u>374,</u> <u>600</u>	<u>428,</u> <u>700</u>	
	14	<u>214,</u> <u>800</u>	<u>259,</u> <u>300</u>	<u>289,</u> <u>500</u>	<u>327,</u> <u>800</u>	<u>354,</u> <u>300</u>	<u>388,</u> <u>000</u>	<u>442,</u> <u>400</u>			14	<u>202,</u> <u>700</u>	<u>248,</u> <u>600</u>	<u>278,</u> <u>700</u>	<u>317,</u> <u>000</u>	<u>343,</u> <u>100</u>	<u>376,</u> <u>500</u>	<u>430,</u> <u>000</u>	
	15	<u>216,</u> <u>500</u>	<u>260,</u> <u>500</u>	<u>290,</u> <u>800</u>	<u>329,</u> <u>400</u>	<u>355,</u> <u>900</u>	<u>389,</u> <u>900</u>	<u>443,</u> <u>700</u>			15	<u>204,</u> <u>400</u>	<u>249,</u> <u>800</u>	<u>280,</u> <u>000</u>	<u>318,</u> <u>600</u>	<u>344,</u> <u>700</u>	<u>378,</u> <u>400</u>	<u>431,</u> <u>300</u>	
	16	<u>218,</u> <u>200</u>	<u>261,</u> <u>700</u>	<u>292,</u> <u>000</u>	<u>331,</u> <u>000</u>	<u>357,</u> <u>400</u>	<u>391,</u> <u>700</u>	<u>444,</u> <u>900</u>			16	<u>206,</u> <u>100</u>	<u>251,</u> <u>000</u>	<u>281,</u> <u>200</u>	<u>320,</u> <u>200</u>	<u>346,</u> <u>200</u>	<u>380,</u> <u>200</u>	<u>432,</u> <u>500</u>	
	17	<u>219,</u> <u>400</u>	<u>262,</u> <u>800</u>	<u>293,</u> <u>200</u>	<u>332,</u> <u>400</u>	<u>358,</u> <u>800</u>	<u>393,</u> <u>200</u>	<u>446,</u> <u>100</u>			17	<u>207,</u> <u>400</u>	<u>252,</u> <u>100</u>	<u>282,</u> <u>500</u>	<u>321,</u> <u>700</u>	<u>347,</u> <u>600</u>	<u>381,</u> <u>700</u>	<u>433,</u> <u>700</u>	
	18	<u>221,</u> <u>000</u>	<u>263,</u> <u>900</u>	<u>294,</u> <u>500</u>	<u>334,</u> <u>100</u>	<u>360,</u> <u>500</u>	<u>395,</u> <u>000</u>	<u>447,</u> <u>400</u>			18	<u>209,</u> <u>000</u>	<u>253,</u> <u>200</u>	<u>283,</u> <u>800</u>	<u>323,</u> <u>400</u>	<u>349,</u> <u>300</u>	<u>383,</u> <u>500</u>	<u>435,</u> <u>000</u>	
	19	<u>222,</u> <u>600</u>	<u>265,</u> <u>000</u>	<u>295,</u> <u>700</u>	<u>335,</u> <u>700</u>	<u>362,</u> <u>100</u>	<u>396,</u> <u>700</u>	<u>448,</u> <u>700</u>			19	<u>210,</u> <u>600</u>	<u>254,</u> <u>300</u>	<u>285,</u> <u>000</u>	<u>325,</u> <u>000</u>	<u>350,</u> <u>900</u>	<u>385,</u> <u>200</u>	<u>436,</u> <u>300</u>	
	20	<u>224,</u> <u>100</u>	<u>266,</u> <u>100</u>	<u>296,</u> <u>900</u>	<u>337,</u> <u>300</u>	<u>363,</u> <u>700</u>	<u>398,</u> <u>300</u>	<u>449,</u> <u>900</u>			20	<u>212,</u> <u>100</u>	<u>255,</u> <u>400</u>	<u>286,</u> <u>200</u>	<u>326,</u> <u>600</u>	<u>352,</u> <u>500</u>	<u>386,</u> <u>800</u>	<u>437,</u> <u>500</u>	
	21	<u>225,</u> <u>600</u>	<u>267,</u> <u>000</u>	<u>297,</u> <u>900</u>	<u>338,</u> <u>700</u>	<u>364,</u> <u>800</u>	<u>400,</u> <u>000</u>	<u>451,</u> <u>100</u>			21	<u>213,</u> <u>600</u>	<u>256,</u> <u>400</u>	<u>287,</u> <u>300</u>	<u>328,</u> <u>000</u>	<u>353,</u> <u>700</u>	<u>388,</u> <u>500</u>	<u>438,</u> <u>700</u>	

改 正 案									現 行								
22	<u>227,</u> 200	<u>268,</u> 000	<u>299,</u> 100	<u>340,</u> 400	<u>366,</u> 300	<u>401,</u> 400	<u>451,</u> 900		22	<u>215,</u> 200	<u>257,</u> 400	<u>288,</u> 500	<u>329,</u> 700	<u>355,</u> 200	<u>389,</u> 900	<u>439,</u> 500	
23	<u>228,</u> 800	<u>269,</u> 000	<u>300,</u> 300	<u>342,</u> 100	<u>367,</u> 800	<u>402,</u> 800	<u>452,</u> 700		23	<u>216,</u> 800	<u>258,</u> 400	<u>289,</u> 800	<u>331,</u> 400	<u>356,</u> 700	<u>391,</u> 300	<u>440,</u> 300	
24	<u>230,</u> 400	<u>270,</u> 000	<u>301,</u> 600	<u>343,</u> 700	<u>369,</u> 300	<u>404,</u> 200	<u>453,</u> 500		24	<u>218,</u> 400	<u>259,</u> 400	<u>291,</u> 100	<u>333,</u> 000	<u>358,</u> 200	<u>392,</u> 700	<u>441,</u> 100	
25	<u>232,</u> 000	<u>271,</u> 000	<u>302,</u> 900	<u>344,</u> 900	<u>371,</u> 000	<u>405,</u> 600	<u>454,</u> 100		25	<u>220,</u> 000	<u>260,</u> 400	<u>292,</u> 400	<u>334,</u> 200	<u>359,</u> 900	<u>394,</u> 100	<u>441,</u> 700	
26	<u>233,</u> 700	<u>271,</u> 900	<u>303,</u> 900	<u>346,</u> 800	<u>372,</u> 800	<u>406,</u> 800	<u>454,</u> 700		26	<u>221,</u> 700	<u>261,</u> 300	<u>293,</u> 400	<u>336,</u> 100	<u>361,</u> 700	<u>395,</u> 300	<u>442,</u> 300	
27	<u>235,</u> 000	<u>272,</u> 700	<u>304,</u> 900	<u>348,</u> 500	<u>374,</u> 400	<u>408,</u> 000	<u>455,</u> 300		27	<u>223,</u> 000	<u>262,</u> 200	<u>294,</u> 400	<u>337,</u> 800	<u>363,</u> 400	<u>396,</u> 500	<u>442,</u> 900	
28	<u>236,</u> 300	<u>273,</u> 600	<u>305,</u> 900	<u>350,</u> 100	<u>376,</u> 100	<u>409,</u> 000	<u>455,</u> 900		28	<u>224,</u> 300	<u>263,</u> 100	<u>295,</u> 500	<u>339,</u> 400	<u>365,</u> 100	<u>397,</u> 500	<u>443,</u> 500	
29	<u>237,</u> 600	<u>274,</u> 400	<u>307,</u> 000	<u>351,</u> 600	<u>377,</u> 500	<u>410,</u> 100	<u>456,</u> 600		29	<u>225,</u> 600	<u>263,</u> 900	<u>296,</u> 600	<u>340,</u> 900	<u>366,</u> 500	<u>398,</u> 600	<u>444,</u> 200	
30	<u>238,</u> 700	<u>275,</u> 200	<u>308,</u> 200	<u>353,</u> 200	<u>378,</u> 800	<u>411,</u> 300	<u>457,</u> 400		30	<u>226,</u> 700	<u>264,</u> 700	<u>297,</u> 800	<u>342,</u> 500	<u>367,</u> 800	<u>399,</u> 800	<u>445,</u> 000	
31	<u>239,</u> 800	<u>276,</u> 000	<u>309,</u> 300	<u>354,</u> 800	<u>380,</u> 000	<u>412,</u> 400	<u>457,</u> 800		31	<u>227,</u> 800	<u>265,</u> 500	<u>298,</u> 900	<u>344,</u> 100	<u>369,</u> 000	<u>400,</u> 900	<u>445,</u> 400	
32	<u>240,</u> 900	<u>276,</u> 700	<u>310,</u> 500	<u>356,</u> 400	<u>381,</u> 400	<u>413,</u> 500	<u>458,</u> 500		32	<u>228,</u> 900	<u>266,</u> 300	<u>300,</u> 100	<u>345,</u> 700	<u>370,</u> 400	<u>402,</u> 000	<u>446,</u> 100	
33	<u>242,</u> 000	<u>277,</u> 400	<u>311,</u> 600	<u>358,</u> 100	<u>382,</u> 500	<u>414,</u> 200	<u>459,</u> 000		33	<u>230,</u> 000	<u>267,</u> 000	<u>301,</u> 300	<u>347,</u> 400	<u>371,</u> 500	<u>402,</u> 700	<u>446,</u> 600	
34	<u>242,</u> 900	<u>278,</u> 200	<u>312,</u> 900	<u>359,</u> 900	<u>383,</u> 400	<u>414,</u> 900	<u>459,</u> 400		34	<u>231,</u> 100	<u>267,</u> 800	<u>302,</u> 600	<u>349,</u> 200	<u>372,</u> 400	<u>403,</u> 400	<u>447,</u> 000	
35	<u>243,</u> 800	<u>279,</u> 000	<u>314,</u> 200	<u>361,</u> 700	<u>384,</u> 400	<u>415,</u> 500	<u>459,</u> 800		35	<u>232,</u> 200	<u>268,</u> 600	<u>303,</u> 900	<u>351,</u> 000	<u>373,</u> 400	<u>404,</u> 100	<u>447,</u> 400	
36	<u>244,</u> 800	<u>279,</u> 600	<u>315,</u> 500	<u>363,</u> 500	<u>385,</u> 400	<u>416,</u> 200	<u>460,</u> 200		36	<u>233,</u> 300	<u>269,</u> 300	<u>305,</u> 200	<u>352,</u> 800	<u>374,</u> 500	<u>404,</u> 800	<u>447,</u> 800	
37	<u>245,</u> 800	<u>280,</u> 300	<u>316,</u> 700	<u>365,</u> 000	<u>386,</u> 200	<u>416,</u> 800	<u>460,</u> 600		37	<u>234,</u> 400	<u>270,</u> 000	<u>306,</u> 500	<u>354,</u> 300	<u>375,</u> 300	<u>405,</u> 400	<u>448,</u> 200	
38	<u>246,</u> 700	<u>281,</u> 100	<u>318,</u> 000	<u>366,</u> 400	<u>387,</u> 100	<u>417,</u> 400	<u>460,</u> 900		38	<u>235,</u> 400	<u>270,</u> 800	<u>307,</u> 800	<u>355,</u> 700	<u>376,</u> 200	<u>406,</u> 000	<u>448,</u> 600	
39	<u>247,</u> 600	<u>281,</u> 800	<u>319,</u> 300	<u>367,</u> 800	<u>388,</u> 000	<u>417,</u> 900	<u>461,</u> 200		39	<u>236,</u> 400	<u>271,</u> 600	<u>309,</u> 100	<u>357,</u> 100	<u>377,</u> 100	<u>406,</u> 500	<u>449,</u> 000	
40	<u>248,</u> 400	<u>282,</u> 500	<u>320,</u> 600	<u>369,</u> 200	<u>388,</u> 800	<u>418,</u> 300	<u>461,</u> 500		40	<u>237,</u> 300	<u>272,</u> 300	<u>310,</u> 400	<u>358,</u> 500	<u>377,</u> 900	<u>406,</u> 900	<u>449,</u> 300	
41	<u>249,</u> 200	<u>283,</u> 200	<u>321,</u> 900	<u>370,</u> 700	<u>389,</u> 600	<u>418,</u> 700	<u>461,</u> 800		41	<u>238,</u> 200	<u>273,</u> 000	<u>311,</u> 700	<u>360,</u> 000	<u>378,</u> 700	<u>407,</u> 300	<u>449,</u> 600	
42	<u>249,</u> 900	<u>283,</u> 900	<u>323,</u> 100	<u>371,</u> 500	<u>390,</u> 400	<u>418,</u> 900	<u>462,</u> 100		42	<u>239,</u> 100	<u>273,</u> 800	<u>313,</u> 000	<u>360,</u> 800	<u>379,</u> 500	<u>407,</u> 500	<u>450,</u> 000	
43	<u>250,</u> 500	<u>284,</u> 600	<u>324,</u> 400	<u>372,</u> 400	<u>391,</u> 200	<u>419,</u> 200	<u>462,</u> 400		43	<u>239,</u> 900	<u>274,</u> 600	<u>314,</u> 300	<u>361,</u> 800	<u>380,</u> 300	<u>407,</u> 800	<u>450,</u> 300	
44	<u>251,</u> 100	<u>285,</u> 300	<u>325,</u> 500	<u>373,</u> 400	<u>391,</u> 900	<u>419,</u> 500	<u>462,</u> 700		44	<u>240,</u> 700	<u>275,</u> 300	<u>315,</u> 400	<u>362,</u> 800	<u>381,</u> 000	<u>408,</u> 100	<u>450,</u> 600	
45	<u>251,</u>	<u>286,</u>	<u>326,</u>	<u>374,</u>	<u>392,</u>	<u>419,</u>	<u>463,</u>		45	<u>241,</u>	<u>276,</u>	<u>316,</u>	<u>363,</u>	<u>381,</u>	<u>408,</u>	<u>450,</u>	

改 正 案									現 行								
		<u>800</u>	<u>000</u>	<u>400</u>	<u>300</u>	<u>600</u>	<u>800</u>	<u>000</u>			<u>400</u>	<u>000</u>	<u>300</u>	<u>700</u>	<u>700</u>	<u>400</u>	<u>900</u>
46		<u>252,</u> <u>400</u>	<u>286,</u> <u>600</u>	<u>327,</u> <u>700</u>	<u>375,</u> <u>400</u>	<u>393,</u> <u>300</u>	<u>420,</u> <u>100</u>		46		<u>242,</u> <u>000</u>	<u>276,</u> <u>700</u>	<u>317,</u> <u>600</u>	<u>364,</u> <u>800</u>	<u>382,</u> <u>400</u>	<u>408,</u> <u>700</u>	
47		<u>253,</u> <u>000</u>	<u>287,</u> <u>300</u>	<u>329,</u> <u>000</u>	<u>376,</u> <u>300</u>	<u>394,</u> <u>000</u>	<u>420,</u> <u>400</u>		47		<u>242,</u> <u>600</u>	<u>277,</u> <u>400</u>	<u>318,</u> <u>900</u>	<u>365,</u> <u>700</u>	<u>383,</u> <u>100</u>	<u>409,</u> <u>000</u>	
48		<u>253,</u> <u>600</u>	<u>287,</u> <u>900</u>	<u>330,</u> <u>300</u>	<u>377,</u> <u>300</u>	<u>394,</u> <u>700</u>	<u>420,</u> <u>700</u>		48		<u>243,</u> <u>200</u>	<u>278,</u> <u>100</u>	<u>320,</u> <u>200</u>	<u>366,</u> <u>700</u>	<u>383,</u> <u>800</u>	<u>409,</u> <u>300</u>	
49		<u>254,</u> <u>100</u>	<u>288,</u> <u>600</u>	<u>331,</u> <u>400</u>	<u>378,</u> <u>200</u>	<u>395,</u> <u>200</u>	<u>420,</u> <u>900</u>		49		<u>243,</u> <u>800</u>	<u>278,</u> <u>800</u>	<u>321,</u> <u>400</u>	<u>367,</u> <u>600</u>	<u>384,</u> <u>300</u>	<u>409,</u> <u>500</u>	
50		<u>254,</u> <u>700</u>	<u>289,</u> <u>200</u>	<u>332,</u> <u>700</u>	<u>378,</u> <u>900</u>	<u>395,</u> <u>800</u>	<u>421,</u> <u>200</u>		50		<u>244,</u> <u>400</u>	<u>279,</u> <u>500</u>	<u>322,</u> <u>700</u>	<u>368,</u> <u>300</u>	<u>384,</u> <u>900</u>	<u>409,</u> <u>800</u>	
51		<u>255,</u> <u>300</u>	<u>289,</u> <u>900</u>	<u>333,</u> <u>900</u>	<u>379,</u> <u>600</u>	<u>396,</u> <u>400</u>	<u>421,</u> <u>400</u>		51		<u>245,</u> <u>000</u>	<u>280,</u> <u>200</u>	<u>323,</u> <u>900</u>	<u>369,</u> <u>000</u>	<u>385,</u> <u>500</u>	<u>410,</u> <u>100</u>	
52		<u>255,</u> <u>800</u>	<u>290,</u> <u>600</u>	<u>335,</u> <u>100</u>	<u>380,</u> <u>200</u>	<u>397,</u> <u>100</u>	<u>421,</u> <u>700</u>		52		<u>245,</u> <u>500</u>	<u>280,</u> <u>900</u>	<u>325,</u> <u>100</u>	<u>369,</u> <u>600</u>	<u>386,</u> <u>200</u>	<u>410,</u> <u>400</u>	
53		<u>256,</u> <u>200</u>	<u>291,</u> <u>100</u>	<u>336,</u> <u>400</u>	<u>380,</u> <u>600</u>	<u>397,</u> <u>500</u>	<u>421,</u> <u>900</u>		53		<u>246,</u> <u>000</u>	<u>281,</u> <u>500</u>	<u>326,</u> <u>400</u>	<u>370,</u> <u>000</u>	<u>386,</u> <u>600</u>	<u>410,</u> <u>600</u>	
54		<u>256,</u> <u>600</u>	<u>291,</u> <u>700</u>	<u>337,</u> <u>400</u>	<u>381,</u> <u>200</u>	<u>398,</u> <u>100</u>	<u>422,</u> <u>200</u>		54		<u>246,</u> <u>400</u>	<u>282,</u> <u>200</u>	<u>327,</u> <u>500</u>	<u>370,</u> <u>600</u>	<u>387,</u> <u>200</u>	<u>410,</u> <u>900</u>	
55		<u>256,</u> <u>900</u>	<u>292,</u> <u>300</u>	<u>338,</u> <u>500</u>	<u>381,</u> <u>800</u>	<u>398,</u> <u>700</u>	<u>422,</u> <u>500</u>		55		<u>246,</u> <u>700</u>	<u>282,</u> <u>800</u>	<u>328,</u> <u>600</u>	<u>371,</u> <u>300</u>	<u>387,</u> <u>800</u>	<u>411,</u> <u>200</u>	
56		<u>257,</u> <u>200</u>	<u>293,</u> <u>000</u>	<u>339,</u> <u>600</u>	<u>382,</u> <u>500</u>	<u>399,</u> <u>200</u>	<u>422,</u> <u>800</u>		56		<u>247,</u> <u>000</u>	<u>283,</u> <u>500</u>	<u>329,</u> <u>700</u>	<u>372,</u> <u>000</u>	<u>388,</u> <u>300</u>	<u>411,</u> <u>500</u>	
57		<u>257,</u> <u>500</u>	<u>293,</u> <u>600</u>	<u>340,</u> <u>300</u>	<u>382,</u> <u>800</u>	<u>399,</u> <u>600</u>	<u>423,</u> <u>000</u>		57		<u>247,</u> <u>300</u>	<u>284,</u> <u>100</u>	<u>330,</u> <u>400</u>	<u>372,</u> <u>300</u>	<u>388,</u> <u>700</u>	<u>411,</u> <u>700</u>	
58		<u>257,</u> <u>800</u>	<u>294,</u> <u>200</u>	<u>341,</u> <u>200</u>	<u>383,</u> <u>500</u>	<u>400,</u> <u>200</u>	<u>423,</u> <u>300</u>		58		<u>247,</u> <u>600</u>	<u>284,</u> <u>800</u>	<u>331,</u> <u>300</u>	<u>373,</u> <u>000</u>	<u>389,</u> <u>300</u>	<u>412,</u> <u>000</u>	
59		<u>258,</u> <u>100</u>	<u>294,</u> <u>800</u>	<u>341,</u> <u>900</u>	<u>384,</u> <u>200</u>	<u>400,</u> <u>800</u>	<u>423,</u> <u>600</u>		59		<u>247,</u> <u>900</u>	<u>285,</u> <u>400</u>	<u>332,</u> <u>000</u>	<u>373,</u> <u>700</u>	<u>389,</u> <u>900</u>	<u>412,</u> <u>300</u>	
60		<u>258,</u> <u>400</u>	<u>295,</u> <u>500</u>	<u>342,</u> <u>700</u>	<u>384,</u> <u>800</u>	<u>401,</u> <u>300</u>	<u>423,</u> <u>800</u>		60		<u>248,</u> <u>200</u>	<u>286,</u> <u>100</u>	<u>332,</u> <u>800</u>	<u>374,</u> <u>300</u>	<u>390,</u> <u>400</u>	<u>412,</u> <u>500</u>	
61		<u>258,</u> <u>700</u>	<u>296,</u> <u>100</u>	<u>343,</u> <u>500</u>	<u>385,</u> <u>100</u>	<u>401,</u> <u>700</u>	<u>424,</u> <u>000</u>		61		<u>248,</u> <u>500</u>	<u>286,</u> <u>700</u>	<u>333,</u> <u>600</u>	<u>374,</u> <u>600</u>	<u>390,</u> <u>800</u>	<u>412,</u> <u>700</u>	
62		<u>259,</u> <u>000</u>	<u>296,</u> <u>700</u>	<u>343,</u> <u>900</u>	<u>385,</u> <u>600</u>	<u>402,</u> <u>200</u>	<u>424,</u> <u>300</u>		62		<u>248,</u> <u>800</u>	<u>287,</u> <u>400</u>	<u>334,</u> <u>000</u>	<u>375,</u> <u>100</u>	<u>391,</u> <u>300</u>	<u>413,</u> <u>000</u>	
63		<u>259,</u> <u>300</u>	<u>297,</u> <u>200</u>	<u>344,</u> <u>400</u>	<u>386,</u> <u>200</u>	<u>402,</u> <u>700</u>	<u>424,</u> <u>600</u>		63		<u>249,</u> <u>100</u>	<u>288,</u> <u>000</u>	<u>334,</u> <u>600</u>	<u>375,</u> <u>700</u>	<u>391,</u> <u>800</u>	<u>413,</u> <u>300</u>	
64		<u>259,</u> <u>600</u>	<u>297,</u> <u>700</u>	<u>345,</u> <u>100</u>	<u>386,</u> <u>800</u>	<u>403,</u> <u>300</u>	<u>424,</u> <u>800</u>		64		<u>249,</u> <u>400</u>	<u>288,</u> <u>500</u>	<u>335,</u> <u>300</u>	<u>376,</u> <u>300</u>	<u>392,</u> <u>400</u>	<u>413,</u> <u>500</u>	
65		<u>259,</u> <u>900</u>	<u>298,</u> <u>200</u>	<u>345,</u> <u>900</u>	<u>387,</u> <u>100</u>	<u>403,</u> <u>600</u>	<u>425,</u> <u>000</u>		65		<u>249,</u> <u>700</u>	<u>289,</u> <u>000</u>	<u>336,</u> <u>100</u>	<u>376,</u> <u>600</u>	<u>392,</u> <u>700</u>	<u>413,</u> <u>700</u>	
66		<u>260,</u> <u>200</u>	<u>298,</u> <u>800</u>	<u>346,</u> <u>600</u>	<u>387,</u> <u>700</u>	<u>404,</u> <u>000</u>	<u>425,</u> <u>300</u>		66		<u>250,</u> <u>000</u>	<u>289,</u> <u>600</u>	<u>336,</u> <u>800</u>	<u>377,</u> <u>200</u>	<u>393,</u> <u>100</u>	<u>414,</u> <u>000</u>	
67		<u>260,</u> <u>500</u>	<u>299,</u> <u>300</u>	<u>347,</u> <u>300</u>	<u>388,</u> <u>400</u>	<u>404,</u> <u>300</u>	<u>425,</u> <u>600</u>		67		<u>250,</u> <u>300</u>	<u>290,</u> <u>100</u>	<u>337,</u> <u>500</u>	<u>377,</u> <u>900</u>	<u>393,</u> <u>500</u>	<u>414,</u> <u>300</u>	
68		<u>260,</u> <u>800</u>	<u>299,</u> <u>900</u>	<u>347,</u> <u>900</u>	<u>389,</u> <u>000</u>	<u>404,</u> <u>700</u>	<u>425,</u> <u>800</u>		68		<u>250,</u> <u>600</u>	<u>290,</u> <u>700</u>	<u>338,</u> <u>100</u>	<u>378,</u> <u>500</u>	<u>393,</u> <u>900</u>	<u>414,</u> <u>500</u>	



改 正 案									現 行								
69	<u>261,</u> 100	<u>300,</u> 300	<u>348,</u> 400	<u>389,</u> 400	<u>405,</u> 000	<u>426,</u> 000			69	<u>250,</u> 900	<u>291,</u> 200	<u>338,</u> 600	<u>378,</u> 900	<u>394,</u> 200	<u>414,</u> 700		
70	<u>261,</u> 400	<u>300,</u> 800	<u>349,</u> 000	<u>389,</u> 900	<u>405,</u> 300	<u>426,</u> 300			70	<u>251,</u> 200	<u>291,</u> 700	<u>339,</u> 200	<u>379,</u> 400	<u>394,</u> 500	<u>415,</u> 000		
71	<u>261,</u> 700	<u>301,</u> 300	<u>349,</u> 500	<u>390,</u> 500	<u>405,</u> 600	<u>426,</u> 600			71	<u>251,</u> 500	<u>292,</u> 300	<u>339,</u> 700	<u>380,</u> 000	<u>394,</u> 800	<u>415,</u> 300		
72	<u>262,</u> 000	<u>301,</u> 900	<u>350,</u> 100	<u>391,</u> 000	<u>405,</u> 800	<u>426,</u> 800			72	<u>251,</u> 800	<u>292,</u> 900	<u>340,</u> 300	<u>380,</u> 500	<u>395,</u> 000	<u>415,</u> 500		
73	<u>262,</u> 300	<u>302,</u> 400	<u>350,</u> 400	<u>391,</u> 500	<u>406,</u> 000	<u>427,</u> 000			73	<u>252,</u> 100	<u>293,</u> 400	<u>340,</u> 600	<u>381,</u> 000	<u>395,</u> 200	<u>415,</u> 700		
74	<u>262,</u> 600	<u>302,</u> 800	<u>350,</u> 900	<u>392,</u> 100	<u>406,</u> 300				74	<u>252,</u> 400	<u>293,</u> 900	<u>341,</u> 100	<u>381,</u> 600	<u>395,</u> 500			
75	<u>262,</u> 900	<u>303,</u> 100	<u>351,</u> 200	<u>392,</u> 500	<u>406,</u> 600				75	<u>252,</u> 700	<u>294,</u> 300	<u>341,</u> 500	<u>382,</u> 100	<u>395,</u> 800			
76	<u>263,</u> 200	<u>303,</u> 400	<u>351,</u> 600	<u>392,</u> 800	<u>406,</u> 800				76	<u>253,</u> 000	<u>294,</u> 600	<u>341,</u> 900	<u>382,</u> 400	<u>396,</u> 000			
77	<u>263,</u> 500	<u>303,</u> 600	<u>352,</u> 000	<u>393,</u> 200	<u>407,</u> 000				77	<u>253,</u> 300	<u>294,</u> 800	<u>342,</u> 300	<u>382,</u> 800	<u>396,</u> 200			
78	<u>263,</u> 800	<u>303,</u> 900	<u>352,</u> 500	<u>393,</u> 700	<u>407,</u> 300				78	<u>253,</u> 600	<u>295,</u> 100	<u>342,</u> 800	<u>383,</u> 300	<u>396,</u> 500			
79	<u>264,</u> 100	<u>304,</u> 100	<u>353,</u> 000	<u>394,</u> 100	<u>407,</u> 600				79	<u>253,</u> 900	<u>295,</u> 300	<u>343,</u> 300	<u>383,</u> 700	<u>396,</u> 800			
80	<u>264,</u> 400	<u>304,</u> 400	<u>353,</u> 500	<u>394,</u> 500	<u>407,</u> 800				80	<u>254,</u> 200	<u>295,</u> 600	<u>343,</u> 800	<u>384,</u> 100	<u>397,</u> 000			
81	<u>264,</u> 700	<u>304,</u> 600	<u>353,</u> 800	<u>394,</u> 900	<u>408,</u> 000				81	<u>254,</u> 500	<u>295,</u> 800	<u>344,</u> 100	<u>384,</u> 500	<u>397,</u> 200			
82	<u>265,</u> 000	<u>304,</u> 800	<u>354,</u> 200	<u>395,</u> 400	<u>408,</u> 300				82	<u>254,</u> 800	<u>296,</u> 000	<u>344,</u> 500	<u>385,</u> 000	<u>397,</u> 500			
83	<u>265,</u> 300	<u>305,</u> 100	<u>354,</u> 600	<u>395,</u> 800	<u>408,</u> 600				83	<u>255,</u> 100	<u>296,</u> 300	<u>344,</u> 900	<u>385,</u> 400	<u>397,</u> 800			
84	<u>265,</u> 600	<u>305,</u> 300	<u>355,</u> 000	<u>396,</u> 200	<u>408,</u> 800				84	<u>255,</u> 400	<u>296,</u> 500	<u>345,</u> 300	<u>385,</u> 800	<u>398,</u> 000			
85	<u>265,</u> 900	<u>305,</u> 600	<u>355,</u> 300	<u>396,</u> 500	<u>409,</u> 000				85	<u>255,</u> 700	<u>296,</u> 800	<u>345,</u> 600	<u>386,</u> 100	<u>398,</u> 200			
86	<u>266,</u> 200	<u>305,</u> 800	<u>355,</u> 700						86	<u>256,</u> 000	<u>297,</u> 100	<u>346,</u> 000					
87	<u>266,</u> 500	<u>306,</u> 100	<u>356,</u> 100						87	<u>256,</u> 300	<u>297,</u> 400	<u>346,</u> 400					
88	<u>266,</u> 800	<u>306,</u> 400	<u>356,</u> 500						88	<u>256,</u> 600	<u>297,</u> 700	<u>346,</u> 800					
89	<u>267,</u> 100	<u>306,</u> 700	<u>356,</u> 700						89	<u>256,</u> 900	<u>298,</u> 000	<u>347,</u> 000					
90	<u>267,</u> 400	<u>307,</u> 000	<u>357,</u> 100						90	<u>257,</u> 200	<u>298,</u> 300	<u>347,</u> 400					
91	<u>267,</u> 700	<u>307,</u> 300	<u>357,</u> 500						91	<u>257,</u> 500	<u>298,</u> 600	<u>347,</u> 800					
92	<u>268,</u>	<u>307,</u>	<u>357,</u>						92	<u>257,</u>	<u>299,</u>	<u>348,</u>					

改 正 案								現 行							
		<u>000</u>	<u>600</u>	<u>900</u>						<u>800</u>	<u>000</u>	<u>200</u>			
93		<u>268,</u> <u>300</u>	<u>307,</u> <u>800</u>	<u>358,</u> <u>100</u>				93		<u>258,</u> <u>100</u>	<u>299,</u> <u>200</u>	<u>348,</u> <u>400</u>			
94			<u>308,</u> <u>000</u>	<u>358,</u> <u>400</u>				94			<u>299,</u> <u>400</u>	<u>348,</u> <u>800</u>			
95			<u>308,</u> <u>300</u>	<u>358,</u> <u>800</u>				95			<u>299,</u> <u>700</u>	<u>349,</u> <u>200</u>			
96			<u>308,</u> <u>700</u>	<u>359,</u> <u>100</u>				96			<u>300,</u> <u>100</u>	<u>349,</u> <u>500</u>			
97			<u>308,</u> <u>900</u>	<u>359,</u> <u>400</u>				97			<u>300,</u> <u>300</u>	<u>349,</u> <u>800</u>			
98			<u>309,</u> <u>200</u>	<u>359,</u> <u>800</u>				98			<u>300,</u> <u>600</u>	<u>350,</u> <u>200</u>			
99			<u>309,</u> <u>500</u>	<u>360,</u> <u>200</u>				99			<u>301,</u> <u>000</u>	<u>350,</u> <u>600</u>			
100			<u>309,</u> <u>900</u>	<u>360,</u> <u>600</u>				100			<u>301,</u> <u>400</u>	<u>351,</u> <u>000</u>			
101			<u>310,</u> <u>100</u>	<u>361,</u> <u>100</u>				101			<u>301,</u> <u>600</u>	<u>351,</u> <u>500</u>			
102			<u>310,</u> <u>400</u>	<u>361,</u> <u>500</u>				102			<u>301,</u> <u>900</u>	<u>351,</u> <u>900</u>			
103			<u>310,</u> <u>700</u>	<u>361,</u> <u>900</u>				103			<u>302,</u> <u>200</u>	<u>352,</u> <u>300</u>			
104			<u>311,</u> <u>000</u>	<u>362,</u> <u>300</u>				104			<u>302,</u> <u>500</u>	<u>352,</u> <u>700</u>			
105			<u>311,</u> <u>200</u>	<u>362,</u> <u>800</u>				105			<u>302,</u> <u>700</u>	<u>353,</u> <u>200</u>			
106			<u>311,</u> <u>500</u>	<u>363,</u> <u>200</u>				106			<u>303,</u> <u>000</u>	<u>353,</u> <u>600</u>			
107			<u>311,</u> <u>800</u>	<u>363,</u> <u>500</u>				107			<u>303,</u> <u>300</u>	<u>353,</u> <u>900</u>			
108			<u>312,</u> <u>100</u>	<u>363,</u> <u>800</u>				108			<u>303,</u> <u>600</u>	<u>354,</u> <u>200</u>			
109			<u>312,</u> <u>300</u>	<u>364,</u> <u>200</u>				109			<u>303,</u> <u>800</u>	<u>354,</u> <u>700</u>			
110			<u>312,</u> <u>600</u>					110			<u>304,</u> <u>200</u>				
111			<u>313,</u> <u>000</u>					111			<u>304,</u> <u>600</u>				
112			<u>313,</u> <u>300</u>					112			<u>304,</u> <u>900</u>				
113			<u>313,</u> <u>500</u>					113			<u>305,</u> <u>100</u>				
114			<u>313,</u> <u>700</u>					114			<u>305,</u> <u>300</u>				
115			<u>314,</u> <u>000</u>					115			<u>305,</u> <u>600</u>				

改 正 案								現 行							
	116		<u>314,</u> 400					116		<u>306,</u> 000					
	117		<u>314,</u> 600					117		<u>306,</u> 200					
	118		<u>314,</u> 800					118		<u>306,</u> 400					
	119		<u>315,</u> 100					119		<u>306,</u> 700					
	120		<u>315,</u> 400					120		<u>307,</u> 000					
	121		<u>315,</u> 700					121		<u>307,</u> 400					
	122		<u>315,</u> 900					122		<u>307,</u> 600					
	123		<u>316,</u> 200					123		<u>307,</u> 900					
	124		<u>316,</u> 500					124		<u>308,</u> 200					
	125		<u>316,</u> 800					125		<u>308,</u> 500					
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額	基準 給料 月額
	<u>200,</u> 300	<u>227,</u> 800	<u>269,</u> 500	<u>290,</u> 100	<u>305,</u> 700	<u>331,</u> 900	<u>374,</u> 800		<u>192,</u> 000	<u>219,</u> 500	<u>260,</u> 000	<u>279,</u> 700	<u>294,</u> 900	<u>320,</u> 600	<u>362,</u> 700
別表第2以下 略								別表第2以下 略							

【第2条による改正】

第2条による改正案	第1条による改正後
<p>第1条～第22条の2 略</p> <p>(期末手当)</p> <p>第23条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p>	<p>第1条～第22条の2 略</p> <p>(期末手当)</p> <p>第23条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p>

第2条による改正案	第1条による改正後
<p>3～4 略</p> <p>5 定年前再任用短時間勤務職員に対する第2項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」とする。</p> <p>6 略</p> <p>第24条～第25条 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第26条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその勤勉手当基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の106.25</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p> <p>第27条以下 略</p>	<p>3～4 略</p> <p>5 定年前再任用短時間勤務職員に対する第2項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」とする。</p> <p>6 略</p> <p>第24条～第25条 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第26条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が市長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその勤勉手当基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の52.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p> <p>第27条以下 略</p>

【第3条による改正】 庄原市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例案新旧対照表

改正案	現行												
<p>第1条～第17条 略</p> <p>(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第18条 パートタイム会計年度任用職員(規則で定める者を除く。)には、次に定めるところにより、期末手当を支給する。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) 期末手当の額は、報酬の月額(日額又は時間額によって報酬を支給する場合には、規則で定める方法により月額に換算した額)に、<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前の6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の表の左欄に掲げる区分に応じ、同表の右欄に掲げる割合を乗じて得た額とする。</p> <table border="1"> <tr> <th>在職期間</th><th>割合</th></tr> <tr> <td>6か月</td><td>100分の100</td></tr> <tr> <td>5か月以上6か月未満</td><td>100分の80</td></tr> </table>	在職期間	割合	6か月	100分の100	5か月以上6か月未満	100分の80	<p>第1条～第17条 略</p> <p>(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)</p> <p>第18条 パートタイム会計年度任用職員(規則で定める者を除く。)には、次に定めるところにより、期末手当を支給する。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) 期末手当の額は、報酬の月額(日額又は時間額によって報酬を支給する場合には、規則で定める方法により月額に換算した額)に、<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前の6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の表の左欄に掲げる区分に応じ、同表の右欄に掲げる割合を乗じて得た額とする。</p> <table border="1"> <tr> <th>在職期間</th><th>割合</th></tr> <tr> <td>6か月</td><td>100分の100</td></tr> <tr> <td>5か月以上6か月未満</td><td>100分の80</td></tr> </table>	在職期間	割合	6か月	100分の100	5か月以上6か月未満	100分の80
在職期間	割合												
6か月	100分の100												
5か月以上6か月未満	100分の80												
在職期間	割合												
6か月	100分の100												
5か月以上6か月未満	100分の80												

改 正 案				現 行			
	3 か月以上 5 か月未満	100分の60			3 か月以上 5 か月未満	100分の60	
	3 か月未満	100分の30			3 か月未満	100分の30	
2 ～ 3 略 (パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当)				2 ～ 3 略 (パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当)			
第18条の2 パートタイム会計年度任用職員(規則で定める者を除く。)には、次に定めるところにより、勤勉手当を支給する。				第18条の2 パートタイム会計年度任用職員(規則で定める者を除く。)には、次に定めるところにより、勤勉手当を支給する。			
(1) 略				(1) 略			
(2) 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が規則で定める基準に従って任命権者が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額は、勤勉手当の支給を受ける当該職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の107.5</u> を乗じて得た額を超えてはならない。				(2) 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が規則で定める基準に従って任命権者が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額は、勤勉手当の支給を受ける当該職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の105</u> を乗じて得た額を超えてはならない。			
(3) 略				(3) 略			
2 ～ 3 略				2 ～ 3 略			
第19条以下 略				第19条以下 略			

【第4条による改正】

【第4条による改正】

第4条による改正案	第3条による改正後																				
第1条～第17条 略	第1条～第17条 略																				
(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)	(パートタイム会計年度任用職員の期末手当)																				
第18条 パートタイム会計年度任用職員(規則で定める者を除く。)には、次の各号に定めるところにより、期末手当を支給する。	第18条 パートタイム会計年度任用職員(規則で定める者を除く。)には、次の各号に定めるところにより、期末手当を支給する。																				
(1) 略	(1) 略																				
(2) 期末手当の額は、報酬の月額(日額又は時間額によって報酬を支給する場合には、規則で定める方法により月額に換算した額)に、 <u>100分の126.25</u> を乗じて得た額に、基準日以前の6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の表の左欄に掲げる区分に応じ、同表の右欄に掲げる割合を乗じて得た額とする。この場合において、再度の任用又は任期の更新をされた者は、引き続きその職にあったものとみなす。	(2) 期末手当の額は、報酬の月額(日額又は時間額によって報酬を支給する場合には、規則で定める方法により月額に換算した額)に、 <u>100分の127.5</u> を乗じて得た額に、基準日以前の6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の表の左欄に掲げる区分に応じ、同表の右欄に掲げる割合を乗じて得た額とする。この場合において、再度の任用又は任期の更新をされた者は、引き続きその職にあったものとみなす。																				
<table><tr><th>在職期間</th><th>割合</th></tr><tr><td>6 か月</td><td>100分の100</td></tr><tr><td>5 か月以上 6 か月未満</td><td>100分の80</td></tr><tr><td>3 か月以上 5 か月未満</td><td>100分の60</td></tr><tr><td>3 か月未満</td><td>100分の30</td></tr></table>	在職期間	割合	6 か月	100分の100	5 か月以上 6 か月未満	100分の80	3 か月以上 5 か月未満	100分の60	3 か月未満	100分の30	<table><tr><th>在職期間</th><th>割合</th></tr><tr><td>6 か月</td><td>100分の100</td></tr><tr><td>5 か月以上 6 か月未満</td><td>100分の80</td></tr><tr><td>3 か月以上 5 か月未満</td><td>100分の60</td></tr><tr><td>3 か月未満</td><td>100分の30</td></tr></table>	在職期間	割合	6 か月	100分の100	5 か月以上 6 か月未満	100分の80	3 か月以上 5 か月未満	100分の60	3 か月未満	100分の30
在職期間	割合																				
6 か月	100分の100																				
5 か月以上 6 か月未満	100分の80																				
3 か月以上 5 か月未満	100分の60																				
3 か月未満	100分の30																				
在職期間	割合																				
6 か月	100分の100																				
5 か月以上 6 か月未満	100分の80																				
3 か月以上 5 か月未満	100分の60																				
3 か月未満	100分の30																				
2～3 略	2～3 略																				
(パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当)	(パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当)																				
第18条の2 パートタイム会計年度任用職員(規則で定める者を除く。)には、次に定めるところにより、勤勉手当を支給する。	第18条の2 パートタイム会計年度任用職員(規則で定める者を除く。)には、次に定めるところにより、勤勉手当を支給する。																				
(1) 略	(1) 略																				
(2) 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が規則で	(2) 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が規則で																				

第4条による改正案	第3条による改正後
定める基準に従って任命権者が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額は、勤勉手当の支給を受ける当該職員の勤勉手当基礎額に100分の106.25を乗じて得た額を超えてはならない。	定める基準に従って任命権者が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額は、勤勉手当の支給を受ける当該職員の勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額を超えてはならない。
(3) 略	(3) 略
2～3 略	2～3 略
第19条以下 略	第19条以下 略

#### 附 則

##### (施行期日等)

第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第4条の規定は、令和8年4月1日から施行する。

2 第1条の規定（庄原市職員の給与に関する条例（以下「給与条例」という。）第23条第2項及び第5項並びに第26条第2項の改正規定を除く。）による改正後の給与条例の規定は、令和7年4月1日から適用する。

3 第1条の規定（給与条例第23条第2項及び第5項並びに第26条第2項の改正規定に限る。）による改正後の給与条例及び第3条の規定による改正後の庄原市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（次条において「改正後の会計年度任用職員給与条例」という。）の規定は、令和7年12月1日から適用する。

##### (給与の内払)

第2条 第1条の規定による改正後の給与条例（以下この条において「改正後の給与条例」という。）又は改正後の会計年度任用職員給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の給与条例又は第3条の規定による改正前の庄原市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例又は改正後の会計年度任用職員給与条例の規定による給与の内払とみなす。

##### (委任)

第3条 前条に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、市長が別に定める。

## 庄原市議会議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例案新旧対照表

## 【第1条による改正】

改 正 案	現 行
第1条～第4条 略	第1条～第4条 略
(期末手当)	(期末手当)
第5条 略	第5条 略
2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の235を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。	2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の230を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。
(1)～(4) 略	(1)～(4) 略
3 略	3 略
第6条以下 略	第6条以下 略

## 【第2条による改正】

第2条による改正案	第1条による改正後
第1条～第4条 略	第1条～第4条 略
(期末手当)	(期末手当)
第5条 略	第5条 略
2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の232.5を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。	2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の235を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。
(1)～(4) 略	(1)～(4) 略
3 略	3 略
第6条以下 略	第6条以下 略

## 附 則

## (施行期日等)

- この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和8年4月1日から施行する。
- 第1条の規定による改正後の庄原市議会議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例（以下「改正後の議員報酬条例」という。）の規定は、令和7年12月1日から適用する。
- (期末手当の内払)  
改正後の議員報酬条例の規定を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の庄原市議会議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の規定により支給された期末手当は、改正後の議員報酬条例の規定による期末手当の内払とみなす。





## 庄原市特別職の職員で常勤のものの給与及び旅費に関する条例の一部を改正する条例案新旧対照表

## 【第1条による改正】

改 正 案	現 行
第1条～第8条 略	第1条～第8条 略
(期末手当)	(期末手当)
第9条 略	第9条 略
2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の235を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。	2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の230を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。
(1)～(4) 略	(1)～(4) 略
3 略	3 略
第10条以下 略	第10条以下 略

## 【第2条による改正】

第2条による改正案	第1条による改正後
第1条～第8条 略	第1条～第8条 略
(期末手当)	(期末手当)
第9条 略	第9条 略
2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の232.5を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。	2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の235を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。
(1)～(4) 略	(1)～(4) 略
3 略	3 略
第10条以下 略	第10条以下 略

## 附 則

## (施行期日等)

- この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和8年4月1日から施行する。
- 第1条の規定による改正後の庄原市特別職の職員で常勤のものの給与及び旅費に関する条例（以下「改正後の特別職給与条例」という。）の規定は、令和7年12月1日から適用する。
- 改正後の特別職給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の庄原市特別職の職員で常勤のものの給与及び旅費に関する条例の規定により支給された給与は、改正後の特別職給与条例の規定による給与の内払とみなす。



## 庄原市病院事業管理者の給与等に関する条例の一部を改正する条例案新旧対照表

## 【第1条による改正】

改 正 案	現 行
第1条～第7条 略	第1条～第7条 略
(期末手当)	(期末手当)
第8条 略	第8条 略
2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の235を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。	2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の230を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。
(1)～(4) 略	(1)～(4) 略
第9条以下 略	第9条以下 略

## 【第2条による改正】

第2条による改正案	第1条による改正後
第1条～第7条 略	第1条～第7条 略
(期末手当)	(期末手当)
第8条 略	第8条 略
2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の232.5を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。	2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の235を乗じて得た額に、期末手当基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。
(1)～(4) 略	(1)～(4) 略
第9条以下 略	第9条以下 略

## 附 則

## (施行期日等)

- この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和8年4月1日から施行する。
- 第1条の規定による改正後の庄原市病院事業管理者の給与等に関する条例（以下「改正後の病院事業管理者給与条例」という。）の規定は、令和7年12月1日から適用する。
- 改正後の病院事業管理者給与条例の規定を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の庄原市病院事業管理者の給与等に関する条例の規定により支給された給与は、改正後の病院事業管理者給与条例の規定による給与の内払とみなす。