

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

■採用した職員に占める女性職員の割合

	平成27年4月1日			平成28年4月1日			平成29年4月1日		
	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合
採用者	18人	8人	44.4%	22人	7人	31.8%	15人	10人	66.7%

■職員に占める女性職員の割合（各役職段階別）

	平成27年4月1日			平成28年4月1日			平成29年4月1日		
	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合
主事級	83人	32人	38.6%	89人	32人	36.0%	91人	35人	38.5%
主任主事級	220人	83人	37.7%	213人	81人	38.0%	163人	63人	38.7%
主任級	63人	32人	50.8%	66人	30人	45.5%	106人	42人	39.6%
係長級（監督職）	117人	36人	30.8%	115人	38人	33.0%	116人	41人	35.3%
課長級（管理職）	51人	2人	3.9%	42人	1人	2.4%	41人	1人	2.4%
部長級（管理職）	—	—	—	6人	1人	16.7%	6人	1人	16.7%
全体	534人	185人	34.6%	531人	183人	34.5%	523人	183人	35.0%

■職員の超過勤務時間の状況

	平成26年度	平成27年度	平成28年度
月平均時間数	14.6時間	14.2時間	14.1時間

■職員の男女別育児休業取得率

	平成26年度		平成27年度		平成28年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
対象者	10人	5人	14人	10人	15人	4人
取得者	1人	5人	0人	10人	0人	4人
取得率	10.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%

■男性の配偶者出産休暇の取得率

	平成26年度	平成27年度	平成28年度
対象者	10人	14人	15人
取得者	7人	11人	11人
取得率	70.0%	78.6%	73.3%