

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

■採用した職員に占める女性職員の割合

	平成27年4月1日			平成28年4月1日			平成29年4月1日			平成30年4月1日		
	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合
採用者	18人	8人	44.4%	22人	7人	31.8%	15人	10人	66.7%	14人	6人	42.9%
	平成31年4月1日			令和2年4月1日(1月1日採用含む)			令和3年4月1日			令和4年4月1日		
	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合
採用者	9人	4人	44.4%	22人	11人	50.0%						

■職員に占める女性職員の割合（各役職段階別）

	平成27年4月1日			平成28年4月1日			平成29年4月1日			平成30年4月1日		
	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合
主事級	83人	32人	38.6%	89人	32人	36.0%	91人	35人	38.5%	88人	40人	45.5%
主任主事級	220人	83人	37.7%	213人	81人	38.0%	163人	63人	38.7%	162人	60人	37.0%
主任級	63人	32人	50.8%	66人	30人	45.5%	106人	42人	39.6%	112人	42人	37.5%
係長級（監督職）	117人	36人	30.8%	115人	38人	33.0%	116人	41人	35.3%	115人	42人	36.5%
課長級（管理職）	51人	2人	3.9%	42人	1人	2.4%	41人	1人	2.4%	42人	2人	4.8%
部長級（管理職）	—	—	—	6人	1人	16.7%	6人	1人	16.7%	6人	1人	16.7%
全体	534人	185人	34.6%	531人	183人	34.5%	523人	183人	35.0%	525人	187人	35.6%
	平成31年4月1日			令和2年4月1日			令和3年4月1日			令和4年4月1日		
	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合	全体	女性職員	割合
主事級	82人	38人	46.3%	88人	40人	45.5%						
主任主事級	151人	60人	39.7%	142人	58人	40.8%						
主任級	117人	43人	36.8%	116人	46人	39.7%						
係長級（監督職）	114人	41人	36.0%	109人	36人	33.0%						
課長級（管理職）	44人	3人	6.8%	43人	4人	9.3%						
部長級（管理職）	6人	1人	16.7%	6人	1人	16.7%						
全体	514人	186人	36.2%	504人	185人	36.7%						

■職員の超過勤務時間の状況

	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
月平均時間数	14.6時間	14.2時間	14.1時間	14.2時間	20.5時間	15.6時間

■職員の男女別育児休業取得率

	平成26年度		平成27年度		平成28年度		平成29年度		平成30年度		令和元年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
対象者	10人	5人	14人	10人	15人	4人	18人	9人	13人	5人	14人	7人
取得者	1人	5人	0人	10人	0人	4人	1人	9人	1人	5人	4人	7人
取得率	10.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	5.6%	100.0%	7.7%	100.0%	28.6%	100.0%

■男性の配偶者出産休暇の取得率

	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
対象者	10人	14人	15人	18人	13人	14人
取得者	7人	11人	11人	14人	10人	10人
取得率	70.0%	78.6%	73.3%	77.8%	76.9%	71.4%